

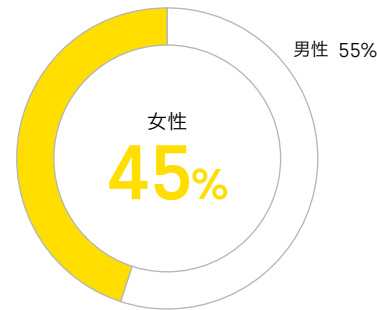
# 多様性の推進

時代がモノからココロの豊かさへと変化中、お客さまのニーズも、お客さま一人ひとりの価値観にあわせて多様化しています。

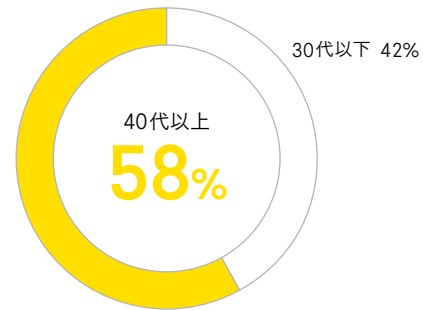
それらにお応えするためには、私たち自身もさまざまな価値観を持ち、多様性を育む風土づくりを通じて働き方を変え、独自の革新を起こすことが求められています。

## 性別・年代別の従業員構成

従業員5,918名の  
男女内訳



従業員5,918名の  
年代別内訳



## 丸井グループのチャレンジ

丸井グループでは「多様性の推進」を経営戦略の柱の一つに位置づけ、中期経営計画に盛り込んでいます。「個人の中」「男女」「年代」の3つの多様性が活かせるよう、多様な職種を持つグループ会社間での異動の積極化、女性・若手の参画、生涯を通じて活躍できる働き方の具現化をすすめています。

# 『人の成長』企業成長の成長

丸井グループには、「グループ横断でキャリアを形成し成長する」という人材育成の考え方がもととなり、小売業で培ったノウハウやお客さま視点をも他の事業でも活用するため、グループ共通の人事制度のもと、グループ間の人事異動をおこなっています。従業員一人ひとりの成長を促すという観点から、「職種変更」と呼ぶこの取り組みを拡大しています。

グループ間職種変更者  
(2013年4月～2015年10月)

累計  
約1,200名

職種変更をすることで「当たり前」や「思い込み」を捨て、常にお客さまに近い新鮮な視点を持ち続ける！



「渋谷マルイ」の紳士服担当から  
エムアンドシーシステムへ  
小山 冬志輝



「マルイシティ横浜」のスポーツ用品担当  
からマルイホームサービスへ  
水口 崇



職種変更によるキャリア支援をすすめるため、グループ各社の仕事を紹介する「お仕事フォーラム」による説明会をはじめ、ブースでの個別相談会も定期的で開催しています。

## 「有楽町マルイ」の婦人服担当からエポスカードへ

店頭で販売員をしていた頃は婦人服担当だったため、エポスカードに異動して一番驚いたのは、いらっしゃるお客さまの層がとても広いという点でした。日々新しいことの連続で最初は戸惑いましたが、今ではこちらの職種の方が私には合っていると思っています。異動当初はエポスカードの発行が主な業務だと思いましたが、実際はお客さまからお支払いのご相談を受けたり、保険加入の手続きをするなど、お客さまのライフイベントに携わることが多く、やりがいを感じています。



多伊良 美幸

# 「一人ひとりの多様性」を活かす取組み

自ら手を挙げたさまざまなメンバーで構成する多様性推進プロジェクトが中心となり、管理職で構成する多様性推進委員会と連携し、「一人ひとりの良さを認め合い、協力し合うことで全員がイキイキと活躍できる風土づくり」を推進しています。

女性従業員の妊娠・育児のための  
短時間勤務制度利用者数  
(2015年3月期)

## 343名



短時間勤務従業員の「フルタイム復帰率」を指標の一つに掲げ、短時間勤務中も月4回までフルタイム勤務ができる制度を導入しています。勤務時間が短くても生産性高く活躍できる職場づくりを、グループ一体となって整えています。



育児休職者のための意見・情報交換会「育児ママフォーラム」



開催日には臨時の託児所を開設

障がい者雇用促進のため1992年に設立された特例子会社マルイキットセンターでは、現在46名の従業員が働いています。商品の検品業務や名刺等の印刷サービスをおこない、店舗の販売業務を側面からサポートしています。

### 多様なニーズに対応できる人材に

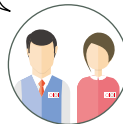
「多様性推進プロジェクト」では、当社が今後さらに活力があり、生産性が高く、革新しやすい組織となるには、どういった方針を打ち出せば良いのかを議論しています。グループ横断型のプロジェクトへの参加は、普段接することのない方々の働き方や、個々の多様性を知るキッカケにもなっています。自分自身も、社会やお客さまの多様なニーズに対応できる人材に成長していきたいと思っています。



森口 博幸

多様性推進プロジェクトメンバー  
ムービング

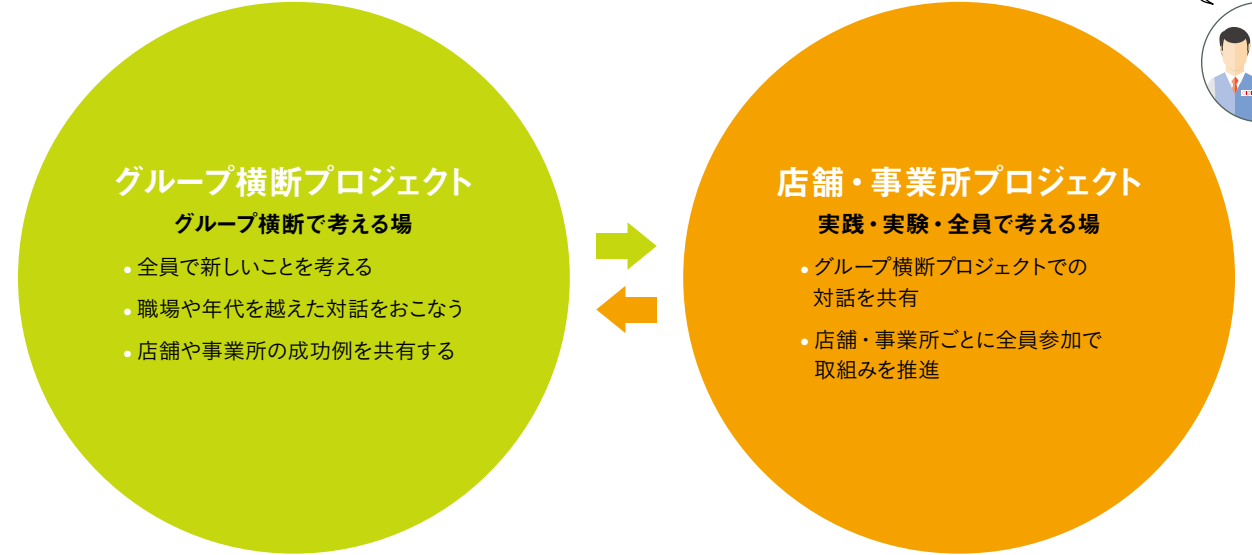
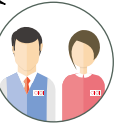
男性の育児参加も積極的で、男性従業員の54%が短期育児休職制度を利用しています！



## 全員参加型の活動

社内公募による「グループ横断プロジェクト」は、中長期的な視点で丸井グループや社会全体に関わるテーマについて議論する場です。店舗・事業所プロジェクトと連携して活動しています。

グループ横断プロジェクトへの参加は、みんなの代表として参加しているため責任重大です！



### グループ横断プロジェクト



● 多様性推進プロジェクト



● マルイミライプロジェクト



● 在庫運用の革命的進化プロジェクト

● グループSCプロジェクト

● SC化に向けたカード革新プロジェクト

● ビッグデータ活用プロジェクト

● コミュニケーションツール改革プロジェクト