

人材データ

2015年3月31日現在

男性社員短期育児
休職取得率
(2015年3月期)

54%

丸井グループの従業員構成が中長期的に変化する中で、これからの丸井グループの成長を支えるのは一人ひとりの従業員です。経営理念に「人の成長＝企業の成長」を掲げている丸井グループでは、従業員一人ひとりがイキイキと活躍し、能力を高められる人材育成や働きやすい環境づくりをすすめています。

従業員数 (障がい者雇用率は各年6月1日現在、その他は各年3月31日現在)

		2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
従業員	女	2,882人	2,760人	2,703人	2,655人	2,641人
	男	3,610人	3,458人	3,398人	3,311人	3,277人
	計	6,492人	6,218人	6,101人	5,966人	5,918人
平均臨時雇用者数	女	1,006人	1,225人	1,452人	1,491人	1,596人
	男	418人	479人	509人	485人	457人
	計	1,424人	1,704人	1,961人	1,976人	2,053人
平均勤続年数	女	10.2年	11.4年	12.3年	12.9年	13.4年
	男	19.9年	19.9年	20.3年	20.9年	21.3年
平均年齢	女	32.7歳	33.8歳	34.7歳	35.4歳	36.0歳
	男	43.3歳	43.3歳	43.8歳	44.4歳	44.8歳
障がい者雇用率		1.99%	2.01%	2.06%	2.12%	2.08%

制度利用者数

	2012年3月期	2013年3月期	2014年3月期	2015年3月期
育児休職 (女性の取得者数)*1	285人	284人	289人	309人
妊娠・育児のための短時間勤務制度 (男女)*2	219人	266人	312人	345人

グループ間職種変更者数 (各年4月と10月の合計)

	2013年	2014年	2015年
グループ間職種変更者数	303人	358人	554人
グループ間職種変更者数累計	303人	661人	1,215人

女性イキイキ指数

		2014年3月期	2015年3月期	2017年3月期 (目標)	2021年3月期 (目標)
風土意識 づく革新	女性活躍浸透度	37%	60%	100%	100%
	女性の上位職志向	41%*3	64%*3	60%	80%
	男性社員育児取得率	14%	54%	60%	100%
女性の活躍 推進	育児フルタイム復帰率	36%	55%	70%	90%
	女性リーダー数	545人	576人	650人	900人
	女性管理職数	24人	28人	35人	55人
	女性管理職比率	7%	8%	11%	17%

*1 育児休職 (女性の取得者数) は各年の平均取得者数 *2 妊娠・育児のための短時間勤務制度 (男女) は各期中の取得者数

*3 女性の上位職志向は2014年6月と2015年6月のアンケート結果による



子育て支援に積極的に取組む企業として「くるみんマーク」認定を取得