

GRIスタンダード 対照表一覧

最終更新日：2023年11月2日

丸井グループは、GRIスタンダードを参照し、当該期間〔2022年4月～2023年3月〕について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。

下記の対照表ではコーポレートサイトおよび、「ESGデータブック」「VISION BOOK 2050」「共創経営レポート2021」「インパクトブック2023」の該当箇所にて当社の取り組みが掲載されています。

VISION BOOK 2050・Co-Creation Management Reports 2021・IMPACT BOOK 2023：冊子に記載されているページをご参照ください。
ESG DATABOOK 2023：ウェブサイト（PDF）上のページをご参照ください。

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2023	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2021	IMPACT BOOK 2023
GRI 2: 一般開示事項 2021						
1. 組織と報告実務						
2-1	組織の詳細	丸井グループWebサイト/企業情報/会社概要 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/outline.html	-	-	-	-
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	同上	-	-	-	-
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	年次 丸井グループWebサイト/企業情報/お問い合わせ https://www.0101maruigroup.co.jp/question.html	-	-	-	-
2-4	情報の修正・訂正記述	-	-	-	-	-
2-5	外部保証	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/ESGデータブック https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/pdf/esg/esg2023.pdf	P28-36	-	-	-
2. 活動と労働者						
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	丸井グループWebサイト/企業情報/会社概要 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/outline.html	P7、P14	P17-20	-	P13-39
2-7	従業員	丸井グループWebサイト/企業情報/会社概要 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/outline.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/ESGデータブック https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/pdf/esg/esg2023.pdf	P8-10	P43	P114	-
2-8	従業員以外の労働者	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/ESGデータブック https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/pdf/esg/esg2023.pdf	P8	-	-	-
3. ガバナンス						
2-9	ガバナンス構造と構成	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	P15-17	-	P88-91	-
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	同上	-	P39、P44-45	P88-91	-
2-11	最高ガバナンス機関の議長	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス/各委員会のメンバー https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/committee_members.pdf 丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	-	-	P90	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2023	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2021	IMPACT BOOK 2023
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/サステナビリティマネジメントの推進 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/governance.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	-	P44-45	P88-91、P106-111	-
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	-	-	-	-	-
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20230509.pdf 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/共創経営のガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/governance.html	-	P39	P88-91	-
2-15	利益相反	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html 丸井グループ腐敗行為防止方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/anti_corruption_210331.pdf	P19	-	-	-
2-16	重大な懸念事項の伝達	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/index.html	-	P39	P88-90	-
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	-	P38-41、P44-45	P88-91、P106-111	-
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html 丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス/役員報酬制度 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/compensation.html	-	P38	P90-91	-
2-19	報酬方針	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス/役員報酬制度 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/compensation.html 丸井グループ取締役報酬決定方針/第20条（取締役、監査役、執行役員への報酬） https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20220419.pdf	-	同上	-	-
2-20	報酬の決定プロセス	同上	P16	同上	-	-
2-21	年間報酬総額の比率	-	-	-	-	-
4 戦略、方針、実務慣行						
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/トップメッセージ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/message/	-	P2-17、P24-25、P28-29、P32-35	-	P2、P7-12
2-23	方針声明	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html	-	-	-	-
2-24	方針声明の実践	同上	-	-	-	-
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	-	-	-	-
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	同上	-	-	P88-91	-
2-27	法規制遵守	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html	P20	-	-	-
2-28	会員資格を持つ団体	丸井グループWebサイト/企業情報/企業概要 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/outline.html	-	-	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2023	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2021	IMPACT BOOK 2023
5. ステークホルダー・エンゲージメント						
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	丸井グループWebサイト/企業情報/企業価値の考え方 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/value.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/ステークホルダーとの共創 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/co-creation.html	-	P6-7、P36、P39	P8-11、P21、P23-25、 P34-35、P48-49、 P74-75、P88-89	P5-6
2-30	労働協約	-	-	-	-	-
GRI 3: マテリアルな項目 2021						
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	丸井グループWebサイト/投資家情報/経営方針/企業価値の考え方 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/management/value.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/4つの重点テーマ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/themes/	-	P6-7、P14-17、P21 P24-25、P28-29、 P36、P42	P9、P82、P88	P5-18
3-2	マテリアルな項目のリスト	同上	-	同上	同上	同上
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	丸井グループWebサイト/投資家情報/経営方針/企業価値の考え方 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/management/value.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/4つの重点テーマ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/themes/ 丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/	P16-17	P2-7、P12-17、P21、 P25、P29、P32-33、 P36、P42	同上	同上
GRI 201 : 経済パフォーマンス 2016						
201-1	創出、分配した直接的経済価値	丸井グループWebサイト/投資家情報/財務・業績情報 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/finance/ 投資家情報/株式・社債情報/株主還元方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/stock/dividend.html	-	-	P82-85、 P114、P120	-
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/ビジョン2050/3つのビジネス https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/management/3business_02.html	P4-6、P22-25	P16-20、P42-43	-	-
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-	-	-	-	-
201-4	政府から受けた資金援助	-	-	-	-	-
GRI 202 : 地域経済での存在感 2016						
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	-	-	-	-	-
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-	-	-	-	-
GRI 203 : 間接的な経済的インパクト 2016						
203-1	インフラ投資および支援サービス	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですすめる環境負荷の低減 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	-	P16-31	P34-39、P48-55、 P74-85	P22-23、P38-39
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	同上	P5-6、P14	同上	同上	同上

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2023	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2021	IMPACT BOOK 2023
GRI 204 : 調達慣行 2016						
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-	-	-	-	-
GRI 205 : 腐敗防止 2016						
205-1	腐敗、汚職や贈収賄に関するリスク評価を行っている事業所	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/ 丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス/腐敗行為防止方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/anti_corruption_210331.pdf 丸井グループWebサイト/企業情報/丸井グループの共創理念体系/行動規範 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1	-	-	P88-91	-
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	同上	P19	-	P88-92	-
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	-	P20	-	-	-
GRI 206 : 反競争的行為 2016						
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	-	-	-	-	-
GRI207 : 税金 2019						
207-1	税務へのアプローチ	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス/税務方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/tax_210331.pdf	P19	-	-	-
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	同上	同上	-	-	-
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	同上	同上	-	-	-
207-4	国別の報告	-	-	-	-	-
GRI 301 : 原材料 2016						
301-1	使用原材料の重量または体積	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_02.html	P5	-	-	-
301-2	使用したリサイクル材料	同上	同上	-	-	-
301-3	再生利用された製品と梱包材	同上	同上	-	-	-
GRI 302 : エネルギー 2016						
302-1	組織内のエネルギー消費量	-	P4	P43	P114	-
302-2	組織外のエネルギー消費量	-	同上	同上	同上	-
302-3	エネルギー原単位	-	同上	-	-	-
302-4	エネルギー消費量の削減	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	同上	P19	P36、P114	-
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	-	同上	P42-43	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2023	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2021	IMPACT BOOK 2023
GRI303 : 水と廃水 2018						
303-1	共有資源としての水との相互作用	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですすめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	P6	-	-	-
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですすめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_02.html	-	-	-	-
303-3	取水	-	-	-	-	-
303-4	排水	-	P6	-	-	-
303-5	水消費	-	同上	P43	-	-
GRI 304 : 生物多様性 2016						
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですすめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_05.html	-	-	-	-
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	同上	-	-	-	-
304-3	生息地の保護・復元	同上	-	-	-	-
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-	-	-	-	-
GRI 305 : 大気への排出 2016						
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですすめる環境負荷の低減 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	P4	P43	P114	-
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	同上	同上	同上	同上	-
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	同上	同上	同上	同上	-
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですすめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_02.html	同上	同上	-	-
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	同上	同上	同上	P36	-
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	-	-	-	-	-
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	-	P5	-	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2023	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2021	IMPACT BOOK 2023
GRI306 : 廃棄物 2020						
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですめる環境負荷の低減 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_02.html	P1、P5	P17	-	P21
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	同上	同上	-	-	-
306-3	発生した廃棄物	-	同上	P43	-	-
306-4	処分されなかった廃棄物	-	同上	同上	-	-
306-5	処分された廃棄物	-	同上	同上	-	-
GRI 307 : 環境コンプライアンス 2016						
307-1	環境法規制の違反	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ一体ですめる環境負荷の低減 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	P6	-	-	-
GRI 308 : サプライヤーの環境面のアセスメント 2016						
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/お取引先さまとの責任ある調達 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	P14	-	-	-
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	同上	P2	-	-	-
GRI 401 : 雇用 2016						
401-1	従業員の新規雇用と離職	-	P9	P42-43	-	-
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-	-	-	-	-
401-3	育児休暇	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/「多様性」を活かす組織づくり http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/org_02.html	P10	P42-43	P93、P114	-
GRI 402 : 労使関係 2016						
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-	-	-	-	-
GRI403 : 労働安全衛生 2018						
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/人のしあわせを共に創る「Well-being経営」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health_04.html#health1	P14	-	P90	-
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	同上	-	-	-
403-3	労働衛生サービス	-	同上	-	-	-
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/新たな成長に向けた「人材への投資」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/development_02.html	-	-	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2023	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2021	IMPACT BOOK 2023
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/人のしあわせを共に創る「Well-being経営」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health_02.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ1/インクルーシブな店づくり https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme01/store_02.html	-	-	P93	-
403-6	労働者の健康増進	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/人のしあわせを共に創る「Well-being経営」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health_02.html	-	-	同上	-
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	-	-	-	-	-
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/人のしあわせを共に創る「Well-being経営」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health_04.html#health1	P8	-	-	-
403-9	労働関連の傷害	-	P14	-	-	-
403-10	労働関連の疾病・体調不良	-	同上	-	-	-
GRI 404 : 研修と教育 2016						
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	-	-	-	-	-
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/新たな成長に向けた「人材への投資」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/development_01.html	-	P22-23、P42、P46-53	P92-93	P18、P24
404-3	業績とキャリア開発に関して 定期的なレビューを受けている従業員の割合	-	-	-	-	-
GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016						
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/ワーキング・インクルージョン http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/	P8-13、P15-16	P42-43	P90、P114-115	-
405-2	基本給と報酬総額の男女比	-	P12	-	-	-
GRI 406 : 非差別 2016						
406-1	差別事例と実施した救済措置	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	P20	-	-	-
GRI 407 : 結社の自由と団体交渉 2016						
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある 事業所およびサプライヤー	丸井グループWebサイト/企業情報/グループ共創理念 http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/丸井グループが考えるサステナビリティ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2	-	-	-	-
GRI 408 : 児童労働 2016						
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある 事業所およびサプライヤー	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/お取引先さまとの責任ある調達 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	P7	-	-	-
GRI 409 : 強制労働 2016						
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある 事業所およびサプライヤー	同上	同上	-	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2023	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2021	IMPACT BOOK 2023
GRI 410 : 保安慣行 2016						
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-	-	-	-	-
GRI 411 : 先住民族の権利 2016						
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-	-	-	-	-
GRI 412 : 人権アセスメント 2016						
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/丸井グループが考えるサステナビリティ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2	P7	-	-	-
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ1/インクルーシブな店づくり https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme01/store_02.html	P7,P12-13	-	-	-
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	-	-	-	-	-
GRI 413 : 地域コミュニティ 2016						
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/社会貢献活動 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/social/	-	P24-27	P37,P116-119	P17,P22
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	-	-	同上	-	-
GRI 414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016						
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	-	-	-	-
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/お取引先さまとの責任ある調達 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	-	-	-	-
GRI 415 : 公共政策 2016						
415-1	政治献金	-	P20	-	-	-
GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016						
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	-	-	P20	-	-
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-	P20	-	-	-
GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016						
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	-	-	-	-	-
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-	-	-	-	-
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	-	-	-	-
GRI 418 : 顧客プライバシー 2016						
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-	P20	-	-	-
GRI 419 : 社会経済面のコンプライアンス 2016						
419-1	社会経済分野の法規制違反	-	P20	-	-	-