

[ご参考] 役員スキルマトリックス

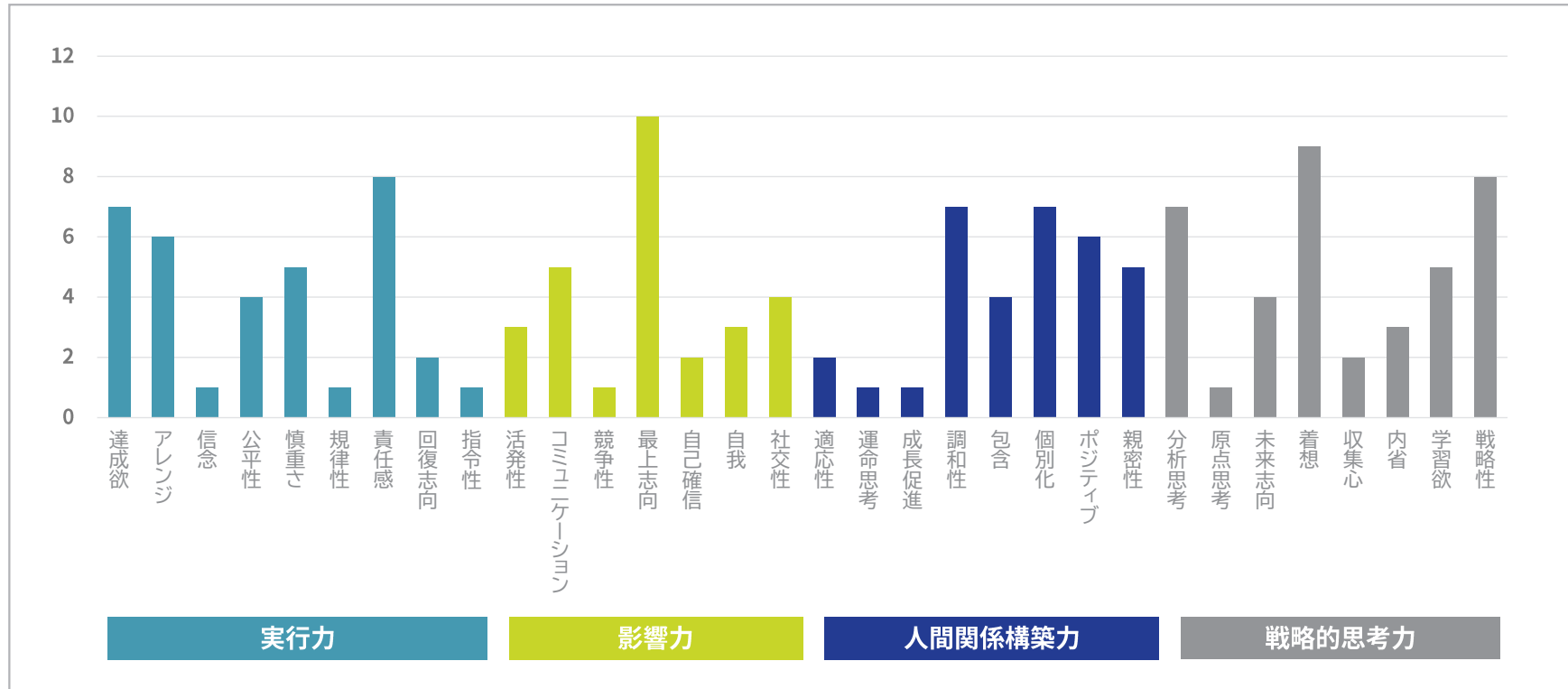
氏名		クリフストレングス®	共通スキル						独自スキル						スキル設定根拠		
		特徴的な資質 TOP5	経営経験	経営戦略立案	人材マネジメント	ファイナンス	コーポレート ガバナンス	リスク マネジメント	イノベーション	サステナビリティ	Well-being	DX	小売事業の 経験・知見	フィンテック事業の 経験・知見		新規事業	スタートアップ投資
取締役	青井 浩	1.未来志向 2.着想 3.学習欲 4.信念 5.個別化	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：㈱丸井グループ代表取締役社長（2005年4月～現任） ○経営戦略立案：代表取締役就任前より戦略企画部門を担当し、就任後も代表取締役として中期経営計画（2014年～2016年、2016年～2020年、2021年～2026年）を策定 ○ファイナンス：代表取締役として資本政策を管掌 ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を担うコンプライアンス推進会議議長（2005年10月～現任） ○イノベーション：定借化の推進、「売らない店」づくり、カード事業からフィンテック事業への再定義など、ビジネスモデルの革新と進化を主導 ○サステナビリティ/Well-being：2019年に長期ビジョン「丸井グループ ビジョン2050」を策定・公表するなどグループ全体のESGの取り組みを推進 ○DX：アフターデジタル時代のリアル店舗を再定義、D2Cブランドやコンテンツ、サブスクリプションなどのテナントが集う「売らない店」づくりを推進 ○小売/フィンテック：代表取締役として小売・フィンテック事業を管掌 ○新規事業：複数の新規事業を社長直轄プロジェクトとして立ち上げ、推進 ○スタートアップ投資：累計60社、280億円（2024年3月末時点）のスタートアップ投資について、すべての投資判断に関与
	岡島 悦子	1.活発性 2.コミュニケーション 3.最上志向 4.個別化 5.達成欲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：㈱グロービス・マネジメント・バンク代表取締役社長（2005年7月～2007年5月）、㈱プロノバ代表取締役社長（2007年6月～現任） ○経営戦略立案/人材マネジメント：経営チーム強化、リーダー育成を主とする経営コンサルティングの専門家として多くの実績を挙げ、当社においても次世代経営者育成を推進 ○ファイナンス/ガバナンス：多種多様な企業の社外取締役を歴任、ファイナンス・ガバナンス分野に精通 ○イノベーション：本業において、経営者のディスカッションパートナーを務め、企業のイノベーションを支援 ○サステナビリティ：本業において、さまざまな企業のダイバーシティ推進を支援、当社においても女性活躍推進を主導 ○Well-being：日経Well-being Initiative 円卓会議議長としてWell-beingを通じた企業価値向上の議論を主導（2021年3月～12月） ○新規事業：2007年6月に㈱プロノバを起業 ○スタートアップ投資：ベンチャー経営のリーダーが集う会議体のアドバイザーボードを務めるなど、スタートアップ企業全般についての知見を有する
	中神 康謙	1.戦略性 2.活発性 3.着想 4.未来志向 5.指令性	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：あすかコーポレートアドバイザー-㈱代表取締役社長（2005年3月～2013年7月）、みさぎ投資㈱代表取締役社長（2013年10月～現任） ○経営戦略立案：約20年にわたり、幅広い業種の経営コンサルティングに従事 ○ファイナンス/リスクマネジメント：長年、投資分野に携わりファイナンス分野、投資関連のリスクマネジメントに精通 ○ガバナンス：日本取締役協会独立取締役委員会委員長（2018年2月～2024年3月）を務め、ガバナンス分野に精通 ○イノベーション：会社・経営者と共に「働く株主®」という新たなコンセプトを提唱、独自の投資スタイルを確立 ○新規事業：2013年10月にみさぎ投資㈱を起業
	ピーターD. ピーダーセン	1.戦略性 2.収集心 3.未来志向 4.責任感 5.運命思考	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：㈱イースクエア代表取締役（2000年9月～2011年10月）、特定非営利活動法人ネリス代表理事（2020年8月～現任）など ○経営戦略立案：自ら設立した株式会社、NPO法人において、環境・LOHAS志向の新興企業・経営者との協業やプロジェクト活動などの戦略立案を主導 ○人材マネジメント：特定非営利活動法人ネリス代表理事として次世代リーダー育成の活動を推進 ○イノベーション：LOHASの概念を日本に初めて紹介するなど、企業、大学、省庁などとの先進的なサステナビリティの取り組みを数多く実施 ○サステナビリティ/Well-being：CSR・環境コンサルティングを手がける㈱イースクエアを共同創業、以降サステナビリティの専門家として20年以上活動 ○新規事業：㈱イースクエア、特定非営利活動法人ネリスなど、複数の起業を経験
	加藤 浩嗣	1.調和性 2.分析思考 3.責任感 4.公平性 5.個別化	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：D2C&Co.㈱代表取締役社長（2020年1月～2024年3月） ○経営戦略立案/ガバナンス：経営企画部長（2013年4月～2017年3月）として、中期経営計画の策定、ガバナンス体制の整備・進化を主導 ○ファイナンス：入社以来、財務・経理部門を中心に経験を積み、CFO（2019年4月～現任）、グループP&A担当役員（2024年2月～現任）に就任 ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を担うコンプライアンス推進会議メンバー（2015年10月～現任） ○イノベーション：2016年以降、投資家の視点を反映した「めざすべきバランスシート」の構築、推進など資本政策の変革を主導 ○サステナビリティ：ESG推進/サステナビリティ担当役員（2016年10月～現任）として、サステナビリティの取り組み、積極的な開示を推進 ○DX：CDO（2017年10月～2019年3月）、㈱エムアンドシーシステム専務（2018年4月～2019年3月）としてグループ全体のデジタル戦略を主導 ○新規事業：エポスカードを通じてつみたて投資サービスを行うtsumiki証券㈱の設立を主導 ○スタートアップ投資：累計60社、280億円（2024年3月末時点）のスタートアップ投資について、すべての投資判断に関与
	小島 玲子	1.最上志向 2.学習欲 3.アレンジ 4.達成欲 5.自己確信	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○人材マネジメント：産業界（2011年4月～現任）として、企業価値向上に直結するウェルネス経営の推進を主導 ○リスクマネジメント：労働安全衛生コンサルタントの資格を有し、過重労働やメンタルヘルス不調の予防など労働環境におけるリスク管理を執行 ○イノベーション：産業界としての業務範囲にとどまらず、全社プロジェクトやトップ層向けプログラムを自ら企画し、創造性の高い組織づくりを推進 ○サステナビリティ/Well-being：健康推進部長/ウェルネス推進部長/ウェルビーイング推進部長（2014年4月～現任）、CWO（2021年5月～現任）として全社プロジェクトを通じて、ウェルネス経営、Well-being経営を推進
監査役	川井 仁	1.着想 2.責任感 3.慎重さ 4.戦略性 5.アレンジ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営戦略立案：三菱UFJモルガン・スタンレー証券㈱で経営企画部長（2013年1月～2014年9月）を経験、経営戦略に精通 ○ファイナンス：銀行業務を通じて、財務・会計に関する豊富な実務経験、知見を有する ○ガバナンス：銀行業務を通じて、取引先企業などのガバナンス実務に精通 ○リスクマネジメント：銀行業務を通じて、財務・会計リスクについての知見を有する	
	佐々木 一	1.最上志向 2.戦略性 3.着想 4.適応性 5.親密性	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：㈱丸井代表取締役社長（2016年4月～2019年3月）、㈱エムクワイ代表取締役社長（2019年4月～2022年3月） ○経営戦略立案：㈱丸井代表取締役社長として小売事業の中期経営計画（2016年～2020年）を策定 ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を担うコンプライアンス推進会議メンバー（2014年10月～2022年3月） ○イノベーション：㈱丸井代表取締役社長として小売事業の豊富な経験を有し、定借化による小売事業の構造転換などを推進 ○サステナビリティ：㈱エムクワイ代表取締役社長として住友林業㈱との協業を通じた建築分野のサステナビリティを推進 ○小売：小売・店舗事業担当役員（2015年4月～2016年3月）、㈱丸井代表取締役社長 ○フィンテック：㈱エポスカード取締役カード企画部長（2007年10月～2009年9月）、㈱エポスカード取締役（2015年4月～2016年3月）	
	鈴木 洋子	1.ポジティブ 2.包含 3.達成欲 4.コミュニケーション 5.戦略性	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○ガバナンス/リスクマネジメント：弁護士としての高い専門性に加え、他企業での社外取締役監査委員等としての豊富な経験と高い見識を有し、企業法務および適法性監査に精通 ○小売：小売関連企業の社外監査役を複数務め、監査役の観点による小売事業の知見を有する	
	松本 洋明	1.調和性 2.責任感 3.公平性 4.規律性 5.慎重さ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○ファイナンス：熊本国税局長等を歴任し、財務・会計に関する専門知識、豊富な経験を有する ○ガバナンス/リスクマネジメント：税理士資格および他企業での監査役としての経験を有する	

氏名		クリフトンストレングズ®	共通スキル						独自スキル							
		特徴的な資質 TOP5	経営経験	経営戦略立案	人材マネジメント	ファイナンス	ガバナンス	コーポレート マネジメント	イノベーション	サステナビリティ	Wellbeing	DX	経験・知見 小売事業の 経験・知見	経験・知見 フィンテック事業の 経験・知見	新規事業	スタートアップ投資
																スキル設定根拠
	中村 正雄	1.個別化 2.アレンジ 3.最上志向 4.社交性 5.コミュニケーション	●	●	●	●	●	●	●	●			●	●		○経営経験：㈱ムービング代表取締役社長（2010年4月～2011年3月）、㈱丸井代表取締役社長（2011年4月～2016年3月）、㈱エイムクリエイツ代表取締役社長（2016年4月～2019年3月）、㈱マルイホームサービス代表取締役社長（2021年4月～現在） ○経営戦略立案/ファイナンス/ガバナンス：経営企画担当役員（2019年4月～2022年3月）、経営企画部長（2008年3月～2011年3月）を経験 ○リスクマネジメント：CSO（2021年4月～現在）としてグループ全般のリスクを管掌 ○イノベーション：定価化による小売事業の構造転換を推進 ○小売：小売事業担当役員（2015年4月～2017年9月、2020年4月～2021年3月）、㈱丸井代表取締役社長 ○フィンテック：フィンテック事業担当役員（2017年10月～2020年3月）
	石井 友夫	1.分析思考 2.自我 3.責任感 4.回復志向 5.親密性	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：㈱シーエスサービス/㈱マルイファシリティーズ代表取締役社長(2008年10月～2013年3月)、㈱ムービング代表取締役社長(2017年4月～2019年3月) ○人材マネジメント：人事部長（2013年4月～2016年3月）、人事担当役員（2016年4月～現在）、CHRO（2015年5月～現在）として人材マネジメントを経験 ○ガバナンス/リスクマネジメント：コンプライアンス部長（2005年10月～2007年9月）、総務部長（2007年10月～2013年3月）、総務担当役員（2013年4月～現在）、監査担当役員（2022年11月～現在） ○サステナビリティ：CSR推進担当役員（2007年9月～2013年3月） ○Wellbeing：健康経営推進最高責任者/CHO（2015年4月～2021年5月）、健康推進担当役員/ウェルネス推進担当役員/ウェルビーイング推進担当役員（2015年4月～現在） ○小売：丸井立川店総務担当副店長（1999年1月～1999年12月）
	斎藤 義則	1.公平性 2.調和性 3.分析思考 4.自我 5.親密性	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：㈱エポスカード代表取締役社長（2016年4月～現在） ○経営戦略立案：㈱エポスカード代表取締役社長としてフィンテック事業の中期経営計画（2016年～2020年、2021年～2026年）を策定 ○ファイナンス：財務部長（2008年7月～2011年3月） ○リスクマネジメント：㈱エポスカード代表取締役社長として貸倒、情報セキュリティなどのフィンテック事業特有のリスクに精通 ○イノベーション：家賃保証サービスの拡大など、独自の家計シェア最大化戦略を推進 ○小売：㈱丸井取締役WEB事業本部長（2011年4月～2012年3月）、取締役ニースマーケティング部長（2012年4月～2013年3月） ○フィンテック：㈱エポスカード代表取締役社長、フィンテック事業担当役員（2020年4月～現在）
	青野 真博	1.ポジティブ 2.最上志向 3.着想 4.内省 5.社交性	●	●	●	●	●	●	●	●			●	●	●	○経営経験：㈱丸井代表取締役社長（2020年7月～現在） ○経営戦略立案：㈱丸井代表取締役社長として小売事業の中期経営計画（2021年～2026年）を策定 ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を担うコンプライアンス推進会議メンバー（2016年4月～2017年3月、2019年10月～現在） ○イノベーション：定価化による小売事業の構造転換などを推進 ○小売：㈱丸井代表取締役社長、小売事業担当役員（2021年4月～現在）
	相田 昭一	1.社交性 2.達成欲 3.コミュニケーション 4.ポジティブ 5.分析思考	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：丸井商貿（上海）有限公司総経理（2011年4月～2014年3月）、D2C&Co.㈱代表取締役社長（2024年4月～現在）、㈱okos代表取締役社長（2024年4月～現在） ○経営戦略立案/ファイナンス/ガバナンス：経営企画部長（2017年4月～2022年3月）、経営企画担当役員（2022年4月～現在）を経験 ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を担うコンプライアンス推進会議メンバー（2019年4月～現在） ○イノベーション：経営企画部長、共創投資担当役員（2021年10月～現在）として、新規事業創出に向けた無形投資拡大、知識創造型企業への転換を推進 ○DX：カスタマーサクセス部長（2018年10月～2022年3月）、CDO（2021年4月～現在）、DX推進室長（2022年9月～現在）としてDX戦略を管掌 ○小売：有楽町マルイ店次長（2013年4月～2014年3月）、博多マルイ店次長（2016年4月～2017年3月） ○新規事業/スタートアップ投資：D2C&Co.㈱取締役（2020年1月～2024年3月）、㈱okos取締役（2021年5月～2024年3月）、新規プロジェクト推進部長（2022年4月～2023年3月）、共創投資担当役員
	海老原 健	1.調和性 2.責任感 3.ポジティブ 4.包含 5.回復志向	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：㈱エムアンドシーシステム代表取締役社長（2021年4月～現在） ○リスクマネジメント：CIO（2021年4月～現在）、㈱エムアンドシーシステム代表取締役社長として情報セキュリティリスク対応を管掌 ○DX：㈱エムアンドシーシステム取締役デジタルトランスフォーメーション推進本部長（2019年4月～2021年3月）、CDO（2019年4月～2021年3月）、 ㈱エムアンドシーシステム代表取締役社長 ○フィンテック：㈱エポスカードシステム部長（2014年4月～2018年3月）、㈱エポスカード取締役（2018年4月～2021年3月）
	土屋 尚史	1.戦略性 2.活発性 3.着想 4.社交性 5.コミュニケーション	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：㈱グッドパッチ代表取締役社長（2011年9月～現在） ○経営戦略立案/人材マネジメント/イノベーション/DX：DX/UXの専門家としてDX戦略、UXデザイン、デジタル人材の採用・育成などにおいて数多くの企業のイノベーションを支援、㈱丸井グループCDXO（2023年6月～現在） ○新規事業：2011年9月に㈱グッドパッチを起業 ○スタートアップ投資：UI/UXデザインを強みにしたプロダクト開発により数々のスタートアップ企業を支援、スタートアップについて幅広い知見を有する
	青木 正久	1.ポジティブ 2.最上志向 3.調和性 4.個別化 5.包含	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営経験：㈱丸井代表取締役社長（2019年4月～2020年6月）、tsunik証券㈱ CEO（2021年10月～現在） ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を担うコンプライアンス推進会議メンバー（2019年4月～現在） ○イノベーション/新規事業：新規事業の先駆けとなるアニメ事業を自ら企画、アニメ事業担当役員（2018年4月～2020年3月）として事業を拡大し、小売事業の変革に貢献 ○サステナビリティ：循環型ファッションプロジェクト担当課長（2010年4月～2011年3月）として、リユース・リサイクルの取り組みを推進 ○小売：新宿マルイアネックス店長（2015年4月～2015年9月）、㈱丸井代表取締役社長 ○フィンテック事業の経験・知見：tsunik証券㈱ CEO（2021年10月～現在） ○スタートアップ投資：共創投資部長（2020年7月～2021年9月）、D2C&Co.㈱取締役（2020年7月～2021年9月）
	新津 達夫	1.個別化 2.着想 3.アレンジ 4.最上志向 5.未来志向	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○DX：㈱okos取締役（2021年5月～現在）としてAIテクノロジー企業との協業を推進 ○小売：㈱丸井取締役事業企画部長（2019年4月～2021年3月）、取締役EC事業部長（2021年4月～現在） ○フィンテック/㈱エポスカード取締役（2016年4月～2019年3月） ○新規事業：複数の新規事業プロジェクトのリーダーを務め、新規事業開発の豊富な経験を有する
	廣松 あゆみ	1.着想 2.アレンジ 3.成長促進 4.責任感 5.包含	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○スタートアップ投資：㈱エムアンドシーシステム代表取締役社長（2014年4月～2018年3月）、自身も短時間勤務で育児と両立しながら社内の多様性を推進 DX：㈱エムアンドシーシステム代表取締役システム企画部長（2019年4月～2021年3月）、取締役顧客システム開発本部長（2021年4月～2022年3月）、 取締役デジタル推進本部長（2022年4月～2024年3月）、取締役ストアシステム開発本部長（2024年4月～現在） ○フィンテック：㈱エポスカード事業企画部担当課長（2008年4月～2010年3月）、プレゼント管理部担当課長（2010年4月～2011年1月）、㈱エポスカード取締役（2022年4月～2024年3月）
	石岡 治郎	1.戦略性 2.最上志向 3.学習欲 4.達成欲 5.着想	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○人材マネジメント：㈱丸井グループ人事部長（2020年4月～2023年3月） ○小売：博多マルイ店次長（2016年4月～2017年3月）、㈱丸井取締役営業企画部長（2023年4月～現在） ○フィンテック：エポスカード取締役（2023年4月～現在）
	松本 孝洋	1.調和性 2.達成欲 3.慎重さ 4.分析思考 5.責任感	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○ガバナンス/リスクマネジメント：㈱丸井グループ 総務部長（2021年4月～現在）
	塩田 裕子	1.学習欲 2.内省 3.達成欲 4.自我 5.原点思考	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○サステナビリティ：㈱丸井グループ CSR推進部 CSR推進担当課長（2016年4月～2017年3月）、サステナビリティ部 サステナビリティ担当課長（2017年4月～2019年3月）、ESG推進部 ESG推進担当課長（2017年4月～2019年3月）、サステナビリティ部長（2022年4月～現在）、ESG推進部長（2022年4月～現在） ○小売：㈱丸井小川店 店次長（2013年10月～2014年3月）、営業企画部 博多ニースマーケティング課長（2014年4月～2016年3月） ○新規事業：㈱丸井グループ 新規事業プロジェクト 共創ビジネス担当課長（2019年10月～2021年3月）、㈱okos 共創ビジネス事業部長（2021年4月～2022年3月）
	長棹 淳	1.調和性 2.分析思考 3.最上志向 4.親密性 5.ポジティブ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営戦略立案、コーポレートガバナンス：㈱丸井グループ 経営企画部長（2022年4月～現在） ○ファイナンス：㈱丸井グループ財務部 出納課長（2017年4月～2019年3月）、経営企画部 経営計画担当課長（2019年4月～2022年3月）
	丸谷 文孝	1.慎重さ 2.戦略性 3.自己確信 4.公平性 5.適応性	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営戦略立案/ガバナンス：㈱丸井グループ 経営企画部 経営企画担当課長（2019年4月～2022年3月） ○フィンテック：㈱エポスカード プレゼント管理部 信用管理課長（2016年4月～2018年3月）、フィンテック事業推進部 フィンテック事業推進担当課長（2018年4月～2019年3月）、事業企画部長（2022年4月～2023年10月）、取締役（2023年4月～2023年10月）、常務取締役 事業企画本部長（2023年10月～現在）
	山根 文明	1.分析思考 2.慎重さ 3.親密性 4.個別化 5.競争性	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○小売：㈱丸井 営業企画部 ニース 販売促進課長（2015年4月～2016年3月） ○フィンテック：㈱エポスカード 事業企画部長（2021年4月～2022年3月）、取締役 フィンテック事業本部長（2022年4月～現在） DX：㈱丸井グループ プロジェクト A プロダクトオーナー（2023年6月～現在）
	遠藤 真見	1.最上志向 2.収集心 3.内省 4.学習欲 5.アレンジ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○経営戦略立案/ガバナンス：㈱丸井グループ 経営企画部 経営企画担当課長（2022年4月～2023年3月） ○人材マネジメント：㈱丸井グループ 人事部 人事部長（2020年4月～2022年3月） ○ファイナンス：スタートアップ 出向 ファイナンス部門責任者（2019年4月～2020年3月）、㈱丸井グループ グループP&A部長（2024年2月～現在） ○スタートアップ投資：㈱丸井グループ 共創投資部長（2023年4月～2024年2月）

各役員が持つ特徴的な資質について

■全34資質の中のTOP5

クリフトンストレングス®の、性格特性を表す4つの領域と、全34の資質のうち、各役員が持つ特徴的な資質TOP5を公開いたします。



クリフトンストレングス®について

クリフトンストレングス®：米国GALLUP社が、世界中の200万人の成功した人の行動・考え方のパターンを5,000種類抽出し、それを34の資質に集約したもので、フォーチュン 500社の9割以上が人材開発に活用している。人は弱みよりも強みにフォーカスすることでよりしあわせになれる＝ベストパフォーマンスを発揮するというポジティブ心理学がベースになっている。自身の資質を知ることはもちろん、他者の資質も同時に比較することで、一人ひとりの多様性への理解を深めることができる。

34資質の詳細解説は下記よりご覧いただけます。
www.gallup.com/cliftonstrengths/ja/253721/CliftonStrengths-34資質.aspx

