

2021年3月22日

丸井グループが 「なでしこ銘柄」に4年連続で選定

株式会社丸井グループ(本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井 浩)は、このたび、経済産業省が選定する「なでしこ銘柄」に4年連続で選定されました。

■「なでしこ銘柄」とは

経済産業省は、東京証券取引所と共同で、女性活躍推進に優れた企業を選定する「なでしこ銘柄」の取り組みを実施しています。女性活躍推進に優れた上場企業を、「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業へ投資を促進し、各社の取り組みを加速していくことをねらいとしています。



■ 男女の固定的な性別役割分担意識の見直しに向けて

当社グループでは、男女の固定的な役割分担意識により、性別による働き方の差が生じ、それが女性活躍のボトルネックであるという課題認識のもと、夫婦どちらかに負担が偏ることなく、ともに活躍できる共働きの実現に向けた「グループ公認イニシアティブ」を2020年4月より新設し、自ら手を挙げた意欲的な社員とともに課題解決に取り組んでいます。

社員の実情を把握するために実態調査を行ったところ、コロナ禍の在宅勤務において、共働きで夫婦同様に在宅勤務であるにもかかわらず、子どもの食事の用意や学習のサポートは母親中心であることが見えてきました。そこで、「夫婦で仕事も家事も育児もシェアする働き方」の実現をめざし、育児にフォーカスした取り組みの実施、男性社員の産休・育休取得の促進や、出産前から夫婦で働き続ける準備のための取り組みの提案などを行いました。

今後もグループ横断のプロジェクト活動として継続し、社外の有識者とも共創しながら、社会全体へ活動を波及させていくことをめざしてまいります。

※こちらの取り組みは、なでしこ銘柄の紹介レポート巻末に記載される「女性活躍に向けた具体的な取り組みを行う注目企業」としても紹介されております

■ 丸井グループが進める「ワーキング・インクルージョン」

当社グループでは、“すべての人が「しあわせ」を感じられるインクルーシブで豊かな社会”の実現をめざし、「インクルージョン(包摂)」視点で4つの重点テーマを定めています。そのうちの一つである「ワーキング・インクルージョン」は当社グループの経営理念に基づき、社員一人ひとりにとっての活躍の場を提供するため、さまざまな取り組みを行っています。

女性の活躍推進

当社グループは、全社員の約48%が女性であり(2020年3月期)、女性の活躍を推進するため、「意識改革」と「制度づくり」の両輪で取り組みを進めています。

2014年3月期には、女性活躍の重点指標として「女性イキイキ指数」を設定し、

2021年3月期までの目標数値を掲げ、取り組みを可視化。2017年3月期に100%を達成した男性社員の育休取得率は、3年連続で100%を達成しています。また、女性活躍浸透度は毎年上昇して、2020年3月期には99%まで上昇、女性の上位職志向も26ポイント向上し67%となるなど、意識も行動も変化しています。

女性イキイキ指数

| | | 2014年 3月期 | 2020年 3月期 | 13年比差 | 2021年 3月期(目標) |
|------------|------------|--------------|-------------------|-------|------------------|
| 風土づくり・意識改革 | 女性活躍浸透度 | 37% | 99% | +62% | 100% |
| | 女性の上位職志向 | 41% | 67% | +26% | 80% |
| | 男性社員の育休取得率 | 14% | 126% [※] | +112% | 100% |
| 女性の活躍推進 | 育児フルタイム復帰率 | 36% | 64% | +28% | 90% |
| | 女性リーダー数 | 545名 | 657名 | +112名 | 900名 |
| | 女性管理職数 | 24名 | 49名 | +25名 | 55名 |
| | 女性管理職比率 | 7% | 14% | +7% | 17% |

※配偶者の出産と育休の取得年度がずれる場合があるため、100%を超えています

管理職の行動・意識変革

2018年3月期から、全役員・管理職へ向けた「アンコンシャス・バイアス研修」を開始し、2019年3月期には、受講対象者を現場のリーダー層にまで拡大。外部講師を招いて自身のアンコンシャス・バイアスにアンテナを張りながらマネジメントをしていくスキルを学ぶ機会となっています。管理職やリーダー層が、対話型のコミュニケーションスタイルを身につけ、全員参画の機会をつくるなど、自ら変わる風土づくりを意識したマネジメントスタイルの醸成につながっています。

※そのほかの取り組みについて詳しくはこちらをご覧ください
→<https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/>

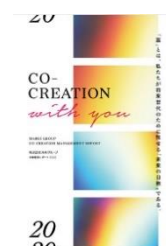
※当社のめざす「共創サステナビリティ経営」「丸井グループ ビジョン2050」についてはこちら

「共創経営レポート 2020(日本語版)」

→<https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/lib/i-report.html>

「VISION BOOK2050(日本語版)」

→<https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/lib/s-report.html>



■ 丸井グループの概要

商 号 : 株式会社 丸井グループ
本 社 所 在 地 : 〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2
代 表 電 話 : 03(3384)0101 FAX 03(5343)6615
U R L : <https://www.0101maruigroup.co.jp/>
代表取締役社長 : 青井 浩
おもな関連会社 : (株)丸井、(株)エポスカード、(株)エイムクリエイツ ほか