

2020年7月30日

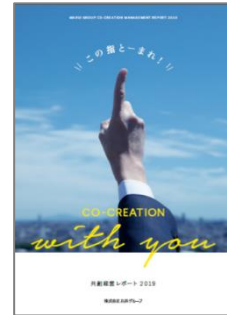
## 丸井グループが「グループ行動規範」を改定

### グループ環境方針・人権方針も改定し、 共創サステナビリティ経営をさらに推進

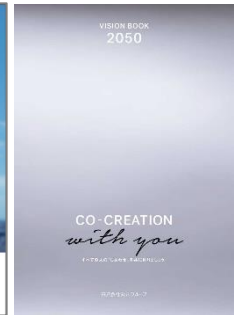
株式会社丸井グループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井 浩）は、共創サステナビリティ経営のさらなる推進に向け、「グループ行動規範」、および「グループ環境方針」、「グループ人権方針」を改定いたしました。

「グループ行動規範」の改定にあたっては、「丸井グループビジョン 2050」をはじめ、共創サステナビリティ経営の考えに基づき、ステークホルダーとのパートナーシップ強化に向け、当社グループの企業姿勢を反映いたしました。

また、「グループ環境方針」においては、地球と共存する選択肢を提供する「グリーン・ビジネス」の取り組みを進めるための重要課題を特定するとともに、行動指針を改定。「グループ人権方針」では、人権尊重の取り組みを推進するため、基本的な考え方や人権に関する重要課題を明確にいたしました。



共創経営レポート  
(2019年9月発行)



VISIONBOOK 2050  
(2019年2月発行)

## ■ 改定のポイント

### ○グループ行動規範

- ・ステークホルダーとのパートナーシップをさらに強化していくことを明記
- ・「丸井グループ ビジョン 2050」において、新たにステークホルダーに追加した「将来世代」についての項目を新設
- ・「丸井グループ環境方針」の改定をふまえ、「環境への配慮」の条文を刷新

※「グループ行動規範」はこちら→<https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

### ○グループ環境方針

- ・気候変動、資源循環、持続可能な生態系を重要課題として定め、行動指針を改定
- ・セグメント別に推進する取り組みを記載

※「丸井グループ環境方針」はこちら

→[https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment\\_01.html](https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html)

### ○グループ人権方針

- ・人権尊重に対する基本的な考え方とともに、すべてのステークホルダーの人権尊重に関わるリスクを評価し、重要課題を特定し、取り組みを明記

※「丸井グループ人権方針」はこちら

→<https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/>

当社グループの行動指針である「グループ行動規範」の全役員および全社員への周知徹底をはかり、また、「グループ環境方針」「グループ人権方針」をはじめとする各種方針をすべての事業活動に取り入れ、共創サステナビリティ経営をさらに推進してまいります。

## ■ 丸井グループの進める「共創サステナビリティ経営」

当社グループは、環境への配慮、社会的課題の解決、ガバナンスへの取り組みとビジネスが一体となった未来志向の「共創サステナビリティ経営」を進めています。

今回の「グループ行動規範」などの改定を踏まえ、今後も、「丸井グループ ビジョン 2050」に基づき、誰も置き去りにしない「インクルージョン（包摂）」という考え方のもと、すべてのステークホルダーとの共創により、ビジネスを通じて、すべての人が「しあわせ」を感じられるインクルーシブで豊かな社会の実現をめざしてまいります。

※「共創経営レポート2019」→<https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/lib/i-report.html>

※「VISION BOOK 2050」→<https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/lib/s-report.html>

## ■ 丸井グループの概要

商 号 : 株式会社 丸井グループ  
 本 社 所 在 地 : 〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2  
 代 表 電 話 : 03(3384)0101 FAX 03(5343)6615  
 U R L : <https://www.0101maruigroup.co.jp>  
 代表取締役社長 : 青井 浩  
 主な関連会社 : (株)丸井、(株)エポスカード、(株)エイムクリエイツ ほか