

2019年12月19日

## Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2019

### 「企業部門 1000 名以上の部」第 2 位に選定

株式会社丸井グループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井 浩）は、このたび、Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2019 において、「企業部門 1000 名以上の部」第 2 位に選定されました。

#### 《Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2019 とは》

Forbes JAPAN が主催し、女性向けのライフキャリア支援事業を展開する LiB の協力のもと、意欲ある女性が働きやすい環境づくりを積極的に行っている企業と、自ら道を切り拓き活躍している女性を表彰するアワードとして2016年よりスタート。今回で4回目となるアワードのテーマは『2019年、社会にもっともインパクトを与えた「セルフメイドウーマン（自ら道を切り拓き活躍している女性）」は誰だ』。セルフメイドウーマンと支える企業の優れた取り組みを表彰しています。



当社グループは評価項目の中でも特に、「男性育休の取得割合※1」「女性役員の割合※2」「残業時間の少なさ※3」といった点が高く評価されました。また、「女性活躍推進に関する仕組み」「経営陣の関与」の領域についても組織的、積極的に取り組んでいると評価されました。

※1 2019年3月期 100%

※2 2019年4月1日時点 20%

※3 2019年3月期 1人当たり平均残業時間 3.5時間/月

#### ■ おもな取り組み

#### 女性活躍の重点指標「女性イキイキ指数」を設定

女性の活躍を推進するため、「意識改革」と「制度づくり」の両輪で取り組みをすすめています。2014年3月期に、女性活躍の重点指標として「女性イキイキ指数」を設定し、2021年3月期までの目標数値を掲げ、取り組みを可視化。2018年3月期には男性社員育休取得率は100%を達成し、短期間で意識も行動も変化しています。

#### 「女性イキイキ指数」の推移

		2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	2021年
		3月期	3月期	3月期	3月期	3月期	3月期 (目標)
意識改革・風土づくり	女性活躍浸透度	60%	74%	96%	97%	98%	100%
	女性の上位職志向	64%	62%	64%	67%	69%	80%
	男性社員育休取得率	54%	66%	94%	109%※	100%	100%
女性の活躍推進	育児フルタイム復帰率	55%	66%	81%	63%	74%	90%
	女性リーダー数	576名	603名	611名	643名	654名	900名
	女性管理職数	28名	29名	32名	40名	46名	55名
	女性管理職比率	8%	9%	10%	11%	12%	17%

※配偶者の出産と育休の取得年度がずれる場合があるため100%を超えています。

## 残業時間削減の取り組み

2008年より「働き方改革」に着手。残業時間削減のため、店舗では最大50通りの就業パターンを用意し、業務の繁閑に応じたシフト作成を可能にするなどの工夫をした結果、2019年3月期の1人当たり平均残業時間は、年間42時間/月間3.5時間まで削減されました。

※取り組みについて詳細はこちら

<https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/>

## ■ 丸井グループの概要

商 号 : 株式会社 丸井グループ  
本 社 所 在 地 : 〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2  
代 表 電 話 : 03(3384)0101 FAX 03(5343)6615  
U R L : <https://www.0101maruigroup.co.jp>  
社 長 : 青井 浩  
主 な 関 連 会 社 : (株)丸井、(株)エポスカード、(株)エイムクリエイツ ほか