

2018年 12月21日

## tsumiki 証券株式会社 CEO 寒竹明日美が Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2018 の 「個人部門・先駆者賞」受賞

株式会社丸井グループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井 浩）の子会社で、つみたて投資専門の tsumiki 証券株式会社（金融商品取引業者 関東財務局長（金商）第 3071 号）CEO の寒竹明日美が、Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2018 において、女性が少なかった分野で、先駆者として最前線で活躍している女性を表彰する「個人部門・先駆者賞」を受賞いたしました。

### ■Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2018 とは

Forbes JAPAN が主催し、女性向けのライフキャリア支援事業を展開する LiB の協力のもと、意欲ある女性が働きやすい環境づくりを積極的に行っている企業と、自ら道を切り拓き活躍している女性を表彰するアワードとして 2016 年より開催。



2018 年 12 月 20 日（木）には、ザ・リッツカールトン東京にて受賞者の発表及び表彰イベントが開催されました。イベントの詳細や受賞詳細につきましては、Forbes JAPAN WOMEN AWARD ウェブサイトをご覧ください。

Forbes JAPAN WOMEN AWARD URL : <https://forbesjapan.com/womenaward/>

### ■ 寒竹明日美の略歴

1997 年当社入社。店舗勤務から経理部に異動し、以降、経営企画・財務部門で当社グループの経営計画・事業計画の策定に携わる。2014 年に国分寺マルイ店次長（副店長）を務めたほか、IR 部の課長として投資家との対話を担当。2018 年 2 月、tsumiki 証券代表取締役 CEO に就任。



### ■ tsumiki 証券株式会社について

2018 年 8 月よりスタートした、投資になじみのない方でも安心して始められる「つみたて投資」専門の証券会社です。つみたて NISA 対象の投資信託を、毎月こつこつ定額で、当社グループの発行するエポスカードの 1 回払いで購入いただくことで、お客さまの長期の資産形成を応援します。富裕層に集中している金融サービスを、若者を中心としたすべての人に広げるファイナンシャル・インクルージョンの実現をめざしています。

tsumiki 証券 URL : <https://www.tsumiki-sec.com/>

## ■ 丸井グループの多様性推進の取り組み

当社グループは、「多様性の推進」を経営方針の柱の 1 つに掲げ、生産性が高く、革新を起こしやすい組織風土の確立をめざしています。「男女の多様性」はもとより、「年代の多様性」「個人の中の多様性」など、変化に強い人材を育成するために、グループ横断でキャリアを形成する仕組みや人が育つ風土づくり、誰もがチャンスを得られる環境の整備を進めています。

※丸井グループの取り組み詳細はこちら

<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/>

### 【おもな取り組み】

- ・ 女性活躍の重点指標「女性イキイキ指数」を設定

女性の活躍を推進するため、「意識改革」と「制度づくり」の両輪で取り組みを推進。2014年3月期には、女性活躍推進の重点指標として「女性イキイキ指数」を設定し、2021年3月期までの目標数値を掲げ、取り組みを可視化。わずか3年で男性社員育休取得率は80ポイント、育児フルタイム復帰率も約45ポイント向上し、短期間で意識も行動も変化している

- ・ グループ横断の「職種変更」の推進

丸井グループを含む12社のグループ会社間を異動する独自の人事制度。2018年4月までの累計で、全グループ社員の約43%にあたる2,200人が職種変更を経験。職種変更を経験することで、当たり前や思い込みを捨て、お客さま視点を持った、変化に強い社員が育成され、イノベーションを起こしやすい組織風土の醸成に寄与

- ・ 多様性を活かす人事制度

2017年9月より、労働協約に「性自認、性的思考を理由に差別的取り扱いをしない」という文言を追加。仕事や自分、家族についてのLGBTに関する悩み相談窓口を社外に続き社内にも設置。2018年4月からは配偶者向け人事制度を、法律婚に加え異性事実婚や同性パートナー婚に適用を拡大。従来の「配偶者」の呼称を「パートナー」に変更し、休暇や手当、福利厚生などの制度を適用

- ・ 「働き方改革」で誰もが活躍できる環境の整備

2008年より「働き方改革」に着手。残業時間削減のため、店舗では10分単位で設定した最大50通りの就業パターンを用意し、業務の繁閑に応じた弾力的なシフト作成を可能にするなどの工夫をし、2018年3月期の1人当たり平均残業時間は年間42時間／月間3.5時間まで削減

- ・ グループ横断プロジェクト

2011年より、中長期視点で未来志向で深く議論する公認プロジェクトがスタート。多様性推進・健康経営などをテーマにした複数のプロジェクトがあり、毎年メンバーが入れ替わり、知見を蓄え意識改革を行った主体的なメンバーが毎年創出され、「自ら考え、自ら行動する」企業文化の醸成に寄与



グループ横断プロジェクトの様子

## ■ 丸井グループの概要

商 号 : 株式会社 丸井グループ  
本社所在地 : 〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2  
代表電話 : 03(3384)0101 FAX 03(5343)6615  
U R L : <http://www.0101maruigroup.co.jp>  
社 長 : 青井 浩  
主な関連会社 : (株)丸井、(株)エポスカード、(株)エイムクリエイツ ほか