

2018年 11月30日

丸井グループが「均等・両立推進企業表彰」にて 「厚生労働大臣優良賞」を初受賞

株式会社丸井グループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井 浩）は、この度、平成30年度「均等・両立推進企業表彰」（主催：厚生労働省）の均等推進企業部門において、「厚生労働大臣優良賞」を初めて受賞しました。

■「均等・両立推進企業表彰」とは

働く女性の能力発揮を促進するための積極的な取り組み（ポジティブ・アクション）や、仕事と育児・介護との両立を支援する取り組みを行い、他の模範となる企業を厚生労働大臣が表彰する制度です。

■ 受賞理由

女性活躍の取り組みの進捗状況を測る「女性イキイキ指数」を設定し、「見える化」を推進。取り組みの結果、女性の職域が拡大し、女性管理職も増加している

《取り組み内容》

○男性が多い部署における女性比率拡大

【女性が少ない部門の女性比率】

- ・ 半年ごとに自身の今後のキャリアや成長を考える機会となるよう「お仕事フォーラム」を開催
- ・ 「お仕事フォーラム」では、グループ各社の仕事内容や活躍する社員の紹介、仕事と家庭を両立して活躍する女性管理職などとの座談会を実施
- ・ 「お仕事フォーラム」参加後、半年に1度の自己申告制度などにより、女性が少なかった物流部門や情報システム部門などに異動し、活躍する女性が増加

	平成28年4月	平成30年4月
物流	27.0%	36.6%
情報システム	27.1%	37.6%
空間デザイン	21.2%	27.5%

○女性のキャリアに対する意識改革

【各階層の女性比率】

- ・ 平成26年から女性社員を対象に「階層別共有会」を開催し、女性の意識改革やグループ横断のネットワークづくりの機会を提供
- ・ 28歳の全女性社員を対象に、自らのキャリアを振り返り、成長につなげるための「キャリアデザイン・プログラム」研修を実施
- ・ 女性社員のキャリア意識醸成や社外ネットワーク拡大を目的として、管理職・リーダー層の女性社員を社外研修に積極的に派遣

	平成28年4月	平成30年4月
係長クラス	10.7%	16.7%
課長クラス	9.6%	12.1%
部長クラス	5.6%	8.4%

○その他

- ・ 多様性が活きる組織とするため、全管理職を対象に「アンコンシャス・バイアス」研修を実施
- ・ 平成20年に「業務改善プロジェクト」「働くプロジェクト」を立ち上げ、所定外労働削減、年次有給休暇取得促進、多様なシフトの整備、柔軟な働き方の導入などの活動を展開

■ 丸井グループの概要

商 号 : 株式会社 丸井グループ
本社所在地 : 〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2
代表電話 : 03(3384)0101 FAX 03(5343)6615
U R L : <http://www.0101maruigroup.co.jp>
社 長 : 青井 浩
主な関連会社 : (株)丸井、(株)エポスカード、(株)エイムクリエイツ ほか