

従業員のために

「人の成長=企業の成長」を経営理念に掲げるマルイグループにとって、人材は何よりも貴重な資産と考えます。従業員が職場にやりがいを感じ、安心して仕事に取り組める環境づくりをすすめています。「ワークライフバランス休暇」の導入をはじめ、育児関連の支援制度など、「家庭」に視点をおいた制度づくりを推進しています。

【福利厚生】

人間ドック

丸井健康保険組合では、35歳以上の従業員・扶養家族を対象に人間ドックを実施、従業員の健康管理を推進しています。
乳がん検診の「マンモグラフィー検査」もおこなっています。

※丸井健康保険組合…マルイグループが自社で運営。健康促進センター、診療所、各種検査室などがあり、人間ドック、内科・歯科診療、定期健康診断、採用健診などを実施。また「禁煙プログラム」「ヘルシーウォーキング」「栄養指導」など、健康増進のための様々なプログラムを企画運営しています。



▲健保会館(東京・中野)

メンタルケア

こころオンライン

丸井健康保険組合は外部専門機関と提携し、こころの健康や悩みの相談をメールで受付、メンタル面からも従業員をサポートしています。

心の相談ネットワーク / 健康相談「笑顔でヘルシーダイヤル」
健康面の相談、育児、人間関係や仕事の悩みも外部提携機関を通じて、電話での相談を受けています。



▲丸井健康保険組合ホームページ

ワークライフバランスデーの導入

グループ従業員のワークライフバランスのために、年2回の連休(有給休暇)取得を推進する「ワークライフバランスデー」を導入しました。従来の年2回の連続休暇制度(各8日間)に加え、有給休暇の取得を推進することで、従業員の仕事と私生活の充実をはかります。

※ワークライフバランス休暇 取得率 48.3%(2008年4月～7月16日現在)



▲キャンペーン告知

キャリアアップ支援制度

マルイグループでは、人材の育成や業務のスキル習得を目的とした研修制度を導入、様々な形で従業員のキャリアアップを支援しています。

【ライセンス制度】 すべての従業員を対象に、社会人としての常識から、仕事に直結する科目まで全69種類のライセンスハンドブックを作成。ライセンスの取得は、就業時間内に受験できる仕組みになっており、従業員一人ひとりの仕事のレベルアップに役立っています。

【CLP(チャレンジ・リーダー・プログラム) ELP(エグゼクティブ・リーダー・プログラム)】
一般職から上位職(管理職)までのすべての従業員を対象に研修を実施。昇進やキャリアアップのための仕組みを体系化しています。

【外部機関派遣】 社内公募により、従業員をビジネススクール等の外部機関に派遣。業界研究、調査を通じて得た知識を業務に活かしています。