

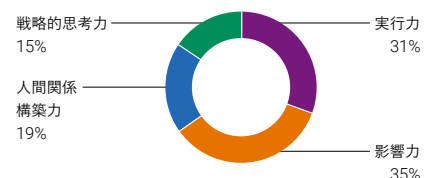
丸井グループ役員の特徴的な資質TOP 10に迫る

丸井グループでは、各分野の代表である役員マネジメントスキルや性格特性を多面的にご理解いただくため、2019年発行の「VISION BOOK 2050」で執行役員スキルマップを初めて公開し社内外から多くの反響をいただいたため、「共創経営レポート2019」では対象範囲を社内外含む全役員・監査役に拡大してご紹介しました。そして「共創経営レポート2020」では各役員の強みにフォーカスするため、米国GALLUP社が開発したクリフトンストレngths®*1を用い、全役員26名が持つ特徴的な資質について調査を実施しました。その結果をもとに対話を行うことで、自身の資質を知ることはもちろん、一人ひとりの違いや、経営チームとしての補完関係などの理解が深まりました。今回は34資質*2の中から、各役員が持つ特徴的な資質TOP 10を公開します。

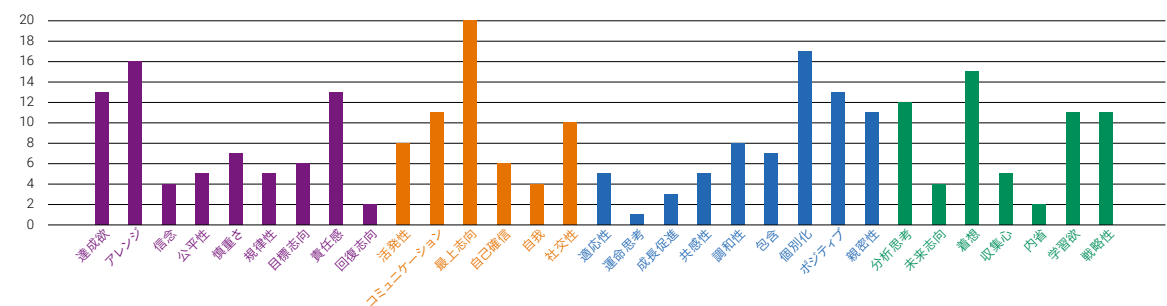
クリフトンストレngths®受検結果から見える特徴

全34資質は大きく4つの領域に分かれていますが、26名の調査結果は「影響力」と「実行力」を強く持つ役員が多いことがわかりました。またTOP 10に絞って集計したところ、最上志向®、個別化®、アレンジ®、着想®を持つ役員が多く、「一人ひとりの個性、多様性を尊重し、まったく新しい発想を武器に複雑な状況を整理し、リソースを組み合わせることで生産性を上げ、変化に柔軟に対応し、現状に満足せず、さらなる高みをめざす」特徴を持つ経営チームと言えます。特に、最上志向®をTOP 10に持つ役員が20名おり、お互い(まわり)の才能や強みを見抜き、相互活用することで、最高の水準を追求していく、まさに多様性を最大限に活かす経営陣であるとも言えます。

総合的な強みがある領域



全34資質の中の強みTOP 10傾向



クリフトンストレngths®を受検した役員のおもなコメント

ほかとは違う独創性を尊ぶ資質を持っている人やOnly Oneをめざす人が多いことがわかってうれしかった。青井

「責任感」「回復志向」の強さは、システム部門特有の納期やトラブル回避の特徴が表れたのかな。海老原

幼いころからマイクが大好きだったのは、「社交性」が高い人の特徴だと言われた。佐藤

経営チームの中での私の持ち味は、ムードメーカー的役割を果たすがケ具合ではないでしょうか。青野

座右の銘である「衆智即行」に、「コミュニケーション」と「活発性」が表れている。田口

日本人は「弱点の克服」を美徳とする傾向があるが、「プラスを生み出す」発想が重要。小島

適正公平な課税の実現に国税局で40年尽くした経験が「実行力」に表れている。高木

自分の「ポジティブ」さの自信を深めた。ただ、それだけが正義ではないと学び、強みと弱みが表裏一体と知った。青木

弁護士業務では、ポジティブさと戦略性を持って最善の解決を心がけてきたが、これが強みとして表れた。鈴木

テストは4回目の受検！自己肯定感を高めるために、若手社員にも受検することをすすめています。津田



*1 クリフトンストレngths®: 米国 GALLUP社が、世界中の200万人の成功した人の行動・考え方のパターンを5,000種類抽出し、それを34の資質に集約したもので、フォーチュン500社の9割以上が人材開発に活用している。人は弱みよりも強みにフォーカスすることでよりしあわせになれる=ベストパフォーマンスを發揮するというポジティブ心理学がベースになっている。自身の資質を知ることはもちろん、他者の資質も同時に比較することで、一人ひとりの多様性への理解が深まる。米国はもちろん日本でも急速に採用され、世界中で2,340万人、米国で1,400万人、日本で895万人が受検している。

*2 34資質の解説は下記よりご覧いただけます。

www.gallup.com/cliftonstrengths/ja/253721/CliftonStrengths-34資質.aspx



丸井グループ役員が持つ特徴的な資質TOP 10

| 氏名 | 総合的な強みがある領域 | 実行力 | | | | | | | | | | 影響力 | | | | | 人間関係構築力 | | | | | 戦略的思考力 | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|-------------|-----------|------|----|-----|-----|-------------|------|-----|------|-----|------------|-----------|-----|------|------|---------|-----|-----|------|------|--------|-----|----|-----|-------|-----|------|------|------|----|-----|----|-----|-----|
| | | 物事を完遂する才能 | | | | | 相手から反応を得る才能 | | | | | 関係を築いていく才能 | | | | | 考える才能 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 達成欲 | アレンジ | 信念 | 公平性 | 慎重さ | 規律性 | 目標志向 | 責任感 | 回復志向 | 活発性 | 指令性 | コミュニケーション | 競争性 | 最上志向 | 自己確信 | 自己 | 社交性 | 適応性 | 運命思考 | 成長促進 | 共感性 | 調和性 | 包含 | 個別化 | ポジティブ | 親密性 | 分析思考 | 原点思考 | 未来志向 | 着想 | 取集中 | 内省 | 学習欲 | 戦略性 |
| 青井 浩 | 戦略的思考力 | | 4 | | | | | 9 | | 7 | | | 6 | | | | | | | 10 | | | | | | | | 1 | 2 | | | | 3 | 8 | |
| 岡島 悦子 | 影響力 | 5 | | | | | | | | 1 | | 2 | 3 | | | | 7 | 10 | | | | | | 4 | 6 | | | | | | | 9 | | 8 | |
| 田口 義隆 | 影響力 | 5 | | | | | | 9 | | 1 | | 3 | | | | | 4 | | | | | | 10 | 2 | 7 | | | | 6 | | | | | 8 | |
| 室井 雅博 | 戦略的思考力 | 1 | 7 | | | | 6 | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 8 | | 10 | | | | 4 | 3 | | 2 | 9 | | |
| 中村 正雄 | 影響力 | 9 | 2 | | | | | | | 8 | 5 | 3 | | 4 | | | | | | 10 | | | 1 | 7 | 6 | | | | | | | | | | |
| 加藤 浩嗣 | 人間関係構築力 | | 6 | 4 | 7 | | 3 | | | | | 10 | | | | | | | | | | 1 | 5 | 8 | 2 | | | | 9 | | | | | | |
| 青木 正久 | 人間関係構築力 | 8 | | | | | | | | 6 | | 2 | 9 | 7 | 10 | | | | | | | 3 | 5 | 4 | 1 | | | | | | | | | | |
| 伊藤 優子 | 実行力 | 8 | | | 3 | 1 | 4 | 5 | | | | 6 | | | | | | | | | | | 7 | 10 | 2 | | | | | | | | 9 | | |
| 川井 仁 | 実行力 | 10 | 5 | 8 | | 3 | | 2 | | | | 6 | 7 | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | 1 | | | 4 | |
| 布施 成章 | 実行力 | 5 | 1 | | | 7 | 9 | 2 | | | | 6 | | | | | | | | 10 | | 4 | 8 | | 3 | | | | | | | | | | |
| 高木 武彦 | 実行力 | 4 | | 6 | 5 | 8 | 9 | 2 | | | | | | | | | | | | 10 | | 1 | | 7 | 3 | | | | | | | | | | |
| 鈴木 洋子 | 人間関係構築力 | 3 | 8 | | | | | | | | 4 | 9 | | 6 | | | | | | | 7 | | 2 | 1 | 10 | | | | | | | | | 5 | |
| 佐藤 元彦 | 影響力 | 2 | 8 | | 9 | | | | | | 3 | | 7 | 1 | | | | 10 | | | | | 4 | 5 | 6 | | | | | | | | | | |
| 石井 友夫 | 実行力 | | | | 7 | 8 | 3 | 4 | | | | | 10 | 2 | | | | | | | | | | 5 | 1 | 6 | | | | | | | 9 | | |
| 瀧元 俊和 | 影響力 | | | | | | | | 9 | 3 | 1 | 7 | 2 | | | | | | | | | | 10 | 5 | | | | 8 | 4 | | | | | 6 | |
| 斎藤 義則 | 実行力 | 9 | | 1 | 8 | 10 | | | | | 7 | 6 | 4 | | | | | | | | | 2 | | 5 | 3 | | | | | | | | | | |
| 佐々木 一 | 戦略的思考力 | | | | | | | | | 10 | | | 1 | | | | 4 | | | | | | 6 | 8 | 5 | | | | 3 | 7 | | 9 | 2 | | |
| 青野 真博 | 影響力 | | | | | | | | 6 | | | 2 | 8 | 5 | 9 | | | | | | | | 10 | 1 | 7 | | | | 3 | 4 | | | | | |
| 小暮 芳明 | 実行力 | 1 | 4 | 5 | 8 | 10 | 2 | | | | | 9 | | | | | | | | | | 3 | | 6 | | | | | | | | | | 7 | |
| 伊賀山 真行 | 実行力 | 3 | 4 | | | 9 | 5 | | | | 7 | 10 | | | | | | | | | | | 6 | | | 1 | | | | 2 | | | | 8 | |
| 津田 純子 | 影響力 | 3 | | | | | | 10 | | | | | 1 | | 5 | | | | | | | | 7 | 6 | 2 | | | | | 4 | 8 | | | 9 | |
| 瓦 美雪 | 人間関係構築力 | 4 | 10 | | | | 5 | | | | | 2 | | | | | | 6 | 9 | | | | 3 | 1 | | | | | | 8 | | | | 7 | |
| 新津 達夫 | 戦略的思考力 | 3 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | 1 | 7 | | | 5 | 2 | 10 | 8 | 9 | 6 | | |
| 海老原 健 | 人間関係構築力 | 9 | | | | | | 2 | 5 | | 8 | | | | | | | | 7 | 6 | | 1 | 4 | 3 | 10 | | | | | | | | | | |
| 小島 玲子 | 影響力 | 4 | 3 | | | | | | | | | | 1 | 5 | 7 | | 8 | | | | | | | | 10 | | | | | 6 | | | | 2 | 9 |
| 相田 昭一 | 影響力 | 2 | | | | | | | | | | 3 | 8 | | 1 | | | | | | | | 6 | 9 | 4 | 5 | | | | 7 | | | | 10 | |
| TOP 10 該当者数 | | 13 | 16 | 4 | 5 | 7 | 5 | 6 | 13 | 2 | 8 | 0 | 11 | 0 | 20 | 6 | 4 | 10 | 5 | 1 | 3 | 5 | 8 | 7 | 17 | 13 | 11 | 12 | 0 | 4 | 15 | 5 | 2 | 11 | 11 |
| | | 71 | | | | | 59 | | | | | 70 | | | | | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

著作権©2020 Gallup, Inc. 無断複写・転載を禁ず。Gallup®, StrengthsFinder®, Clifton StrengthsFinder®, Clifton StrengthsFinderの34の資質名は、Gallup, Inc.の商標です。