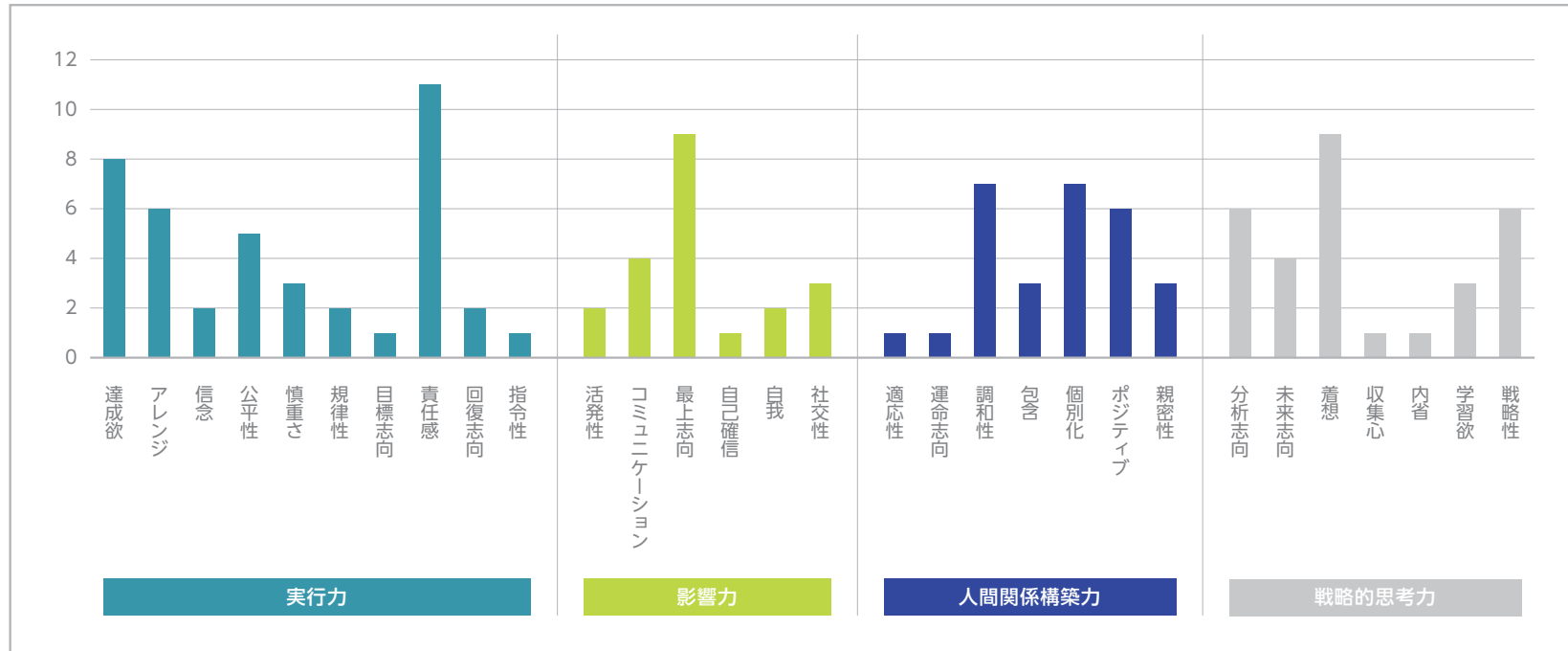


氏名		クリフトンストレングス®	共通スキル					独自スキル					スキル設定根拠				
		特徴的な資質 TOP5	経営経験	経営戦略立案	人材マネジメント	ファイナンス	コーポレートガバナンス	マネジメント	イノベーション	サステナビリティ	Wellbeing	DX		経験・知見 小売事業の	フィンテック事業の 経験・知見	新規事業	スタートアップ投資
	中村 正雄	1.個別化 2.アレンジ 3.最上志向 4.社交性 5.コミュニケーション	●	●		●	●	●	●			●	●			○経営経験：㈱ムービング代表取締役社長（2010年4月～2011年3月）、㈱丸井代表取締役社長（2011年4月～2016年3月）、㈱エイムクリエイツ代表取締役社長（2016年4月～2019年3月）、㈱マルイホームサービス代表取締役社長（2021年4月～現在） ○経営戦略立案/ファイナンス/ガバナンス：経営企画担当役員（2019年4月～2022年3月）、経営企画部長（2008年3月～2011年3月）を経験 ○リスクマネジメント：CSO（2021年4月～現在）としてグループ全般のリスクを管掌 ○イノベーション：定価化による小売事業の構造転換を推進 ○小売：小売事業担当役員（2015年4月～2017年9月、2020年4月～2021年3月）、(株)丸井代表取締役社長 ○フィンテック：フィンテック事業担当役員（2017年10月～2020年3月）	
	石井 友夫	1.分析思考 2.自我 3.責任感 4.回復志向 5.親密性	●	●			●	●	●	●		●				○経営経験：㈱シーエスシーサービス/㈱マルイファシリティーズ代表取締役社長（2008年10月～2013年3月）、㈱ムービング代表取締役社長（2017年4月～2019年3月） ○人材マネジメント：人事部長（2013年4月～2016年3月）、人事担当役員（2016年4月～現在）、CHRO（2021年5月～現在）として人材マネジメントを経験 ○ガバナンス/リスクマネジメント：コンプライアンス部長（2005年10月～2007年9月）、総務部長（2007年10月～2013年3月）、総務担当役員（2013年4月～現在） ○サステナビリティ：CSR推進担当役員（2007年9月～2013年3月） ○Wellbeing：健康経営推進最高責任者/CHO（2015年4月～2021年5月）、健康推進担当役員/ウェルネス推進担当役員/ウェルビーイング推進担当役員（2015年4月～現在） ○小売：丸井立川店総務担当副店長（1999年1月～1999年12月）	
	斎藤 義則	1.公平性 2.調和性 3.分析思考 4.自我 5.親密性	●	●		●		●	●			●	●			○経営経験：㈱エポスカード代表取締役社長（2016年4月～現在） ○経営戦略立案：㈱エポスカード代表取締役社長としてフィンテック事業の中期経営計画（2016年～2020年、2021年～2026年）を策定 ○ファイナンス：財務部長（2008年7月～2011年3月） ○リスクマネジメント：㈱エポスカード代表取締役社長として貸倒、情報セキュリティなどのフィンテック事業特有のリスクに精通 ○イノベーション：家賃保証サービスの拡大など、独自の家計シェア最大化戦略を推進 ○小売：㈱丸井取締役WEB事業本部長（2011年4月～2012年3月）、取締役ニーズマーケティング部長（2012年4月～2013年3月） ○フィンテック：㈱エポスカード代表取締役社長、フィンテック事業担当役員（2020年4月～現在）	
	青野 真博	1.ポジティブ 2.最上志向 3.着想 4.内省 5.社交性	●	●				●	●			●				○経営経験：㈱丸井代表取締役社長（2020年7月～現在） ○経営戦略立案：㈱丸井代表取締役社長として小売事業の中期経営計画（2021年～2026年）を策定 ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を担うコンプライアンス推進会議メンバー（2016年4月～2017年3月、2019年10月～現在） ○イノベーション：定価化による小売事業の構造転換などを推進 ○小売：㈱丸井代表取締役社長、小売事業担当役員（2021年4月～現在）	
	相田 昭一	1.社交性 2.達成欲 3.コミュニケーション 4.ポジティブ 5.分析思考	●	●		●	●	●	●		●	●	●	●	●	○経営経験：丸井商貿（上海）有限公司総経理（2011年4月～2014年3月） ○経営戦略立案/ファイナンス/ガバナンス：経営企画部長（2017年4月～2022年3月）、経営企画担当役員（2022年4月～現在）を経験 ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を担うコンプライアンス推進会議メンバー（2019年4月～現在） ○イノベーション：経営企画部長、共創投資担当役員（2021年10月～現在）として、新規事業創出に向けた無形投資拡大、知識創造型企業への転換を推進 ○DX：カスタマーサクセス部長（2018年10月～2022年3月）、CDO（2021年4月～現在）としてDX戦略を管掌 ○小売：有楽町マルイ店次長（2013年4月～2014年3月）、博多マルイ店次長（2016年4月～2017年3月） ○新規事業/スタートアップ投資：D2C&Co.㈱取締役（2020年1月～現在）、㈱okos取締役（2021年5月～現在）、新規プロジェクト推進部長（2022年4月～現在）、共創投資担当役員	
執行役員	青木 正久	1.ポジティブ 2.最上志向 3.調和性 4.個別化 5.包含	●					●	●			●	●	●	●	○経営経験：㈱丸井代表取締役社長（2019年4月～2020年6月） ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を担うコンプライアンス推進会議メンバー（2019年4月～現在） ○イノベーション/新規事業：新規事業の先駆けとなるアニメ事業を自ら企画、アニメ事業部長（2016年4月～2019年3月）、アニメ事業担当役員（2018年4月～2020年3月）として事業を拡大し、小売事業の変革に貢献 ○サステナビリティ：循環型ファッションプロジェクト担当課長（2010年4月～2011年3月）として、リユース・リサイクルの取り組みを推進 ○小売：新宿マルイアネックス店長（2015年4月～2015年9月）、㈱丸井代表取締役社長 ○スタートアップ投資：共創投資部長（2020年7月～2021年9月）、D2C&Co.㈱取締役（2020年7月～2021年9月）	
	海老原 健	1.調和性 2.責任感 3.ポジティブ 4.包含 5.回復志向	●					●	●		●	●				○経営経験：㈱エムアンドシーシステム代表取締役社長（2021年4月～現在） ○リスクマネジメント：CIO（2021年4月～現在）、㈱エムアンドシーシステム代表取締役社長として情報セキュリティリスク対応を管掌 ○DX：取締役デジタルトランスフォーメーション推進本部長（2019年4月～2021年3月）、CDO（2019年4月～2021年3月） ○フィンテック：㈱エポスカードシステム部長（2014年4月～2018年3月）、㈱エポスカード取締役（2018年4月～2021年3月）	
	伊藤 優子	1.規律性 2.分析思考 3.慎重さ 4.目標志向 5.責任感						●	●			●	●	●	●	○イノベーション：グループデザインセンター長（2018年4月～2022年3月）、グループデザインセンター担当役員（2022年4月～現在）としてnendoとのオープンイノベーションにより、グループ全体のデザイン経営を主導 ○サステナビリティ：㈱エイムクリエイツ取締役（2012年4月～2022年3月）、代表取締役社長（2022年4月～現在）として住友林業㈱との協業を通じた、建築分野のサステナビリティを推進 ○小売：㈱丸井取締役（2019年4月～現在）	
	伊賀山 真行	1.分析思考 2.着想 3.達成欲 4.アレンジ 5.責任感	●					●	●			●	●			○経営経験：㈱ムービング代表取締役社長（2019年4月～現在） ○リスクマネジメント：グループ全体のリスク管理を行うコンプライアンス推進会議メンバー（2016年4月～2017年3月、2019年4月～現在） ○小売：㈱丸井取締役WEB事業本部長（2014年4月～2016年3月）、取締役オムニチャネル事業本部長（2016年4月～2019年3月）	
	小暮 芳明	1.達成欲 2.責任感 3.調和性 4.アレンジ 5.公平性	●	●	●			●	●				●	●			○経営経験：㈱マルイファンティーズ代表取締役社長（2013年4月～2021年3月） ○経営戦略立案：経営企画部長（2011年4月～2013年3月） ○人材マネジメント：人事部長（2008年7月～2009年9月） ○ファイナンス：財務部長（2006年3月～2008年7月） ○リスクマネジメント：監査担当役員（2021年4月～現在）、グループ各社の監査役（2021年4月～現在）を務め、リスク全般を監査 ○サステナビリティ：㈱マルイファシリティーズ代表取締役社長として、RE100達成に向けた取り組みを主導 ○小売：㈱丸井WEB事業部長（2009年10月～2011年3月）
	新津 達夫	1.個別化 2.着想 3.アレンジ 4.最上志向 5.未来志向										●	●	●	●	○DX：㈱okos取締役（2021年5月～現在）としてAIテクノロジー企業との協業を推進 ○小売：㈱丸井取締役事業企画部長（2019年4月～2021年3月）、取締役EC事業部長（2021年4月～現在） ○フィンテック：㈱エポスカード取締役（2016年4月～2019年3月） ○新規事業：複数の新規事業プロジェクトのリーダーを務め、新規事業開発の豊富な経験を有する	
	瓦 美雪	1.ポジティブ 2.最上志向 3.個別化 4.達成欲 5.責任感											●	●	●	○サステナビリティ：CSR推進部長（2012年4月～2015年3月） ○小売：㈱丸井取締役マルイファミリー溝口店長（2019年4月～2021年3月）、取締役北千住マルイ店長（2021年4月～現在） ○フィンテック：㈱エポスカード取締役提携事業部長（2015年4月～2016年3月）、取締役営業本部長（2016年4月～2018年3月）	
	廣松 あゆみ	1.着想 2.責任感 3.信念 4.調和性 5.公平性			●								●	●	●	○サステナビリティ/ウェルビーイング：丸井グループ人事部多様性推進課長（2014年4月～2018年3月）、自身も短時間勤務で育児と両立しながら社内多様性を推進 ○DX：㈱エムアンドシーシステム取締役システム企画本部長（2019年4月～2021年3月）、取締役顧客システム開発本部長（2021年4月～2022年3月）、取締役デジタル推進本部長（2022年4月～現在） ○フィンテック：㈱エポスカード事業企画部担当課長（2008年4月～2010年3月）、クレジット管理部担当課長（2010年4月～2011年1月）、㈱エポスカード取締役（2022年4月～現在）	
石岡 治郎	1.戦略性 2.最上志向 3.学習欲 4.達成欲 5.着想			●								●				○人材マネジメント：丸井グループ人事部長（2020年4月～現在） ○小売：博多マルイ店次長（2016年4月～2017年3月）	

各役員が持つ特徴的な資質について

■全34資質の中のTOP5

米国GALLUP社が開発したクリフトンストレングス®の性格特性を表す4つの領域と全34の資質を用い、全役員が持つ特徴的な資質について明らかにしました。下図は全34資質の中から、各役員が持つ特徴的な資質TOP5を集計し、実行力・影響力・人間関係構築力・戦略的思考力の4つの領域に分類したものです。



クリフトンストレングス®について

クリフトンストレングス®：米国GALLUP社が、世界中の200万人の成功した人の行動・考え方のパターンを5,000種類抽出し、それを34の資質に集約したもので、フォーチュン 500社の9割以上が人材開発に活用している。人は弱みよりも強みにフォーカスすることでよりしあわせになれる＝ベストパフォーマンスを発揮するというポジティブ心理学がベースになっている。自身の資質を知ることはもちろん、他者の資質も同時に比較することで、一人ひとりの多様性への理解を深めることができる。

34資質の詳細解説は下記よりご覧いただけます。
www.gallup.com/cliftonstrengths/ja/253721/CliftonStrengths-34資質.aspx

