

環境 Environment

環境方針  
Environmental Policy

有  
Yes

「グループ環境方針」  
[http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment\\_01.html#environment1](http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1)  
MARUI GROUP Environmental Policy  
[http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment\\_01.html#environment1](http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1)

気候変動 Climate Change

気候変動方針  
Policy on Climate Change

有  
Yes

「グループ環境方針」に含む  
[http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment\\_01.html#environment1](http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1)  
Included in the MARUI GROUP Environmental Policy  
[http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment\\_01.html#environment1](http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1)

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
GHG排出量★ GHG Emissions★	GHG Scope 1	グループ Group	t-CO <sub>2</sub>	13,044	12,580	14,434	14,920	13,818
	GHG Scope 2			106,085	98,637	89,179	103,264	99,286
	GHG Scope 3			550,612	530,595	509,070	489,439	412,256
	計 Total			669,741	641,811	612,683	607,623	525,360
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> Emissions	CO <sub>2</sub> 直接排出量 Direct CO <sub>2</sub> Emissions	グループ Group	t-CO <sub>2</sub>	13,044	12,580	12,382	12,418	12,445
	CO <sub>2</sub> 間接排出量 Indirect CO <sub>2</sub> Emissions			106,085	98,637	89,179	103,264	99,286
	計 Total			119,129	111,216	101,561	115,682	111,731
GHG排出量原単位 (連結営業利益当たり) GHG Emissions per Unit (Operating Income per Unit)		グループ Group	-	24.7	22.9	20.7	19.4	14.9
HFC・HCFC排出量 HFC and HCFC Emissions	HFC直接排出量 Direct HFC Emissions	グループ Group	t-CO <sub>2</sub>	-	-	-	1,087	962
	HCFC直接排出量 Direct HCFC Emissions			-	-	-	1,415	411
	計 Total			-	-	-	2,502	1,373
製品カーボンフットプリント Product Carbon Footprint		グループ Group	型数 Items	1	1	1	9	29
エネルギー使用量 Energy Consumption	電力使用量 Electricity Used	グループ Group	GJ	2,154,748	2,004,392	1,964,100	1,995,137	1,989,088
			(千kWh Thousands of kWh)	(216,180)	(201,042)	(197,001)	(200,114)	(199,521)
	ガス使用量 Natural Gas Used			242,747	235,538	232,092	234,880	228,687
	軽油・A重油使用量 Diesel and Heavy Oil A Usage			9,801	8,383	8,073	10,291	15,196
	温水・冷水使用量 Water Usage by Air-Conditioning Equipment		GJ	118,519	102,282	100,833	101,144	94,650
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used			0	0	0	0	91
計 Total				2,525,815	2,350,595	2,305,099	2,341,454	2,327,713
エネルギー原単位 (連結営業利益当たり) Energy Consumption per Unit (Operating Income per Unit)		グループ Group	-	93.0	83.8	77.8	74.9	66.0

★ 2017年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより、CO<sub>2</sub>など温室効果ガス排出量における検証を受けています。  
In fiscal 2017, MARUI GROUP began receiving third-party verification for its CO<sub>2</sub> and other greenhouse gas emissions from the Japan Quality Assurance Organization.

### 気候変動 Climate Change

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
購入、または生成した総再生可能エネルギー Total Amount of Renewable Energy Purchased or Generated	グループ Group	千kWh Thousands of kWh	0	78	387	395	386
エネルギーコスト Energy Costs	グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	-	-	3,685	3,844
CDP 気候変動スコア CDP Climate Change Score	グループ Group	-	-	-	-	A-	A-
ISO 14001 取得数 ISO 14001 Certified Sites	グループ Group	件 Sites	0	0	0	0	0

### 資源と廃棄物 Resources and Waste

原材料方針 Resource Use Policy	有 Yes	「マルイグループ調達方針」に含む(お取引先さま) <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1</a> Included in the MARUI GROUP Procurement Policy (for Business Partners) <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1</a>
廃棄物方針 Waste Reduction Policy	有 Yes	「グループ環境方針」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a> Included in the MARUI GROUP Environmental Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a>
化学物質方針 Chemical Phase-Out and Management Policy	有 Yes	同上 Same as Above
生物多様性方針 Biodiversity Policy	有 Yes	同上 Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
原材料使用量(容器包装使用量)*1 Raw Materials Used (Resources for Packaging)*1	単体:丸井 Non- consolidated: MARUI	t	1,709	1,706	1,682	1,704	1,522
廃棄物排出量★ Total Waste★	グループ* 2 Group*2	t	13,620	13,390	12,900	15,039	14,527
廃棄物回収量★ Waste Recycled★	グループ* 2 Group*2	t	7,860	7,840	7,700	8,839	8,351
リサイクル率★ % of Recycled Materials★	グループ* 2 Group*2	%	58	59	60	59	57
最終処分量★ Waste Sent to Landfills★	グループ* 2 Group*2	t	5,760	5,550	5,200	6,200	6,175
有害廃棄物排出量 Hazardous Waste	グループ Group	t	0	0	0	0.02	0.01
NOx 排出量 NOx Emissions	グループ Group	t	17	7	7	10	9
SOx 排出量 SOx Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0
VOC 排出量 VOC Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0

\*1 容器包装は、再生可能な原料を使用しています。  
Packaging is made from recyclable materials.

\*2 2017年3月期から集計範囲を拡大しています。(2016年3月期まで単体:丸井のデータ)  
The scope of data collection was expanded in fiscal 2017 (April 1, 2016-March 31, 2017).  
(Non-consolidated figures for MARUI CO., LTD., have been used for fiscal 2013 through fiscal 2016.)

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。  
In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures from the Japan Quality Assurance Organization.

### 水 Water

水方針 Water Policy	有 Yes	「グループ環境方針」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment.01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment.01.html#environment1</a> Included in the MARUI GROUP Environmental Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment.01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment.01.html#environment1</a>
---------------------	----------	---

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
水資源使用量★ Total Water Used★	グループ Group	千m <sup>3</sup> Thousands of m <sup>3</sup>	1,523	1,460	1,460	1,455	1,443
排水量★ Total Wastewater★	グループ Group	千m <sup>3</sup> Thousands of m <sup>3</sup>	1,508	1,442	1,440	1,434	1,434

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。  
In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures from the Japan Quality Assurance Organization.

### サプライチェーン (CSR調達) Supply Chain (CSR Procurement)

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
現地ミーティング実施済お取引先さま数 (累計) Number of Audited Suppliers	グループ Group	社 Suppliers	0	0	0	20	57

### コンプライアンス Compliance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
環境違反罰金回数 Number of Environmental Fines and Penalties	グループ Group	回 Violations	0	0	0	0	0
環境違反罰金額 Total Cost of Environmental Fines and Penalties	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

## 社会 Society

### 方針 Policies

人権方針 Human Rights Policy	有 Yes	「グループ人権方針」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2</a> MARUI GROUP Human Rights Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2</a>
児童労働防止方針 Policy Against Child Labor	有 Yes	「グループ人権方針」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2</a> Included in the MARUI GROUP Human Rights Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2</a>
強制労働防止方針 Policy Against Forced Labor	有 Yes	同上 Same as Above
非差別方針 Equal Opportunity Policy	有 Yes	同上 Same as Above
結社の自由の方針 Policy Supporting the Right to Freedom of Association	有 Yes	同上 Same as Above
団体交渉権の方針 Policy Supporting the Right to Collective Bargaining	有 Yes	同上 Same as Above

### お客さま Customers

お客さま方針 Customer Policy	有 Yes	「グループ行動規範」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1</a> Included in the MARUI GROUP Code of Conduct <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1</a>
責任あるマーケティング方針 Policy to Market or Advertise Responsibly	有 Yes	同上 Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
総店舗数 * 1 Total Number of Stores *1	グループ Group	店 Stores	27	27	28	31	26
総売場面積 Total Sales Floor Area	グループ Group	千㎡ Thousands of ㎡	447	444	442	452	440
自社ECサイト訪問回数 Number of MARUI GROUP E-Commerce Site Visits	グループ Group	万回 Ten Thousands of Times	9,219	9,322	9,969	11,248	12,000
お客さま満足度 (「共創サステナビリティレポート」への共感度) Customer Satisfaction (Commitment to the Ideals Advocated in Co- Creation Sustainability Reports)	グループ Group	%	-	-	-	78	79
エポスカード会員数 * 2 EPOS Cardholders *2	グループ Group	万人 Ten Thousands of Members	542	591	613	636	657
エポスカード会員年齢構成比 * 2 EPOS Cardholders by Age Group *2	20代以下 Age 29 and Below		30.6	28.5	27.2	25.9	25.1
	30代 Age 30-39		28.2	28.0	26.8	26.1	25.6
	40代 Age 40-49	グループ Group	%	17.9	18.5	19.0	19.4
	50代 Age 50-59		12.3	13.1	14.0	14.6	15.3
	60代以上 Age 60 and Above		11.0	12.0	13.1	13.9	14.6
エポスカード稼働率 Ratio of Active EPOS Cardholders (for a year)	グループ Group	%	65.4	62.9	63.7	65.3	65.9
エポスカード1枚当たり利益 * 3 Income per Card of EPOS Cards *3	グループ Group	円 Yen	4,400	5,400	5,900	6,500	7,000
貸倒比率 Ratio of Delinquent Debt	グループ Group	%	1.84	1.68	1.57	1.45	1.60

\* 1 2018年3月期より基準を変更しています。  
Standards were changed in fiscal 2018.

\* 2 「赤いカード」を含む  
Includes Akai Card

\* 3 フィンテック事業営業利益 ÷ 稼働客数  
FinTech business operating income ÷ Active cardholders

## 社員 Employees

人材開発方針 Training Policy	有 Yes	「グループ行動規範」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1</a> Included in the MARUI GROUP Code of Conduct <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1</a>
労働安全衛生方針 Health and Safety Policy	有 Yes	「グループ安全衛生方針」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health.html#health3_0">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health.html#health3_0</a> MARUI GROUP Occupational Health and Safety Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme02/health.html#health3_0">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme02/health.html#health3_0</a>

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
社員数 * 1 Number of Employees *1	女 Women	グループ Group	人 Persons	2,655	2,641	2,685	2,584	2,466
	男 Men			3,311	3,277	3,214	3,148	3,082
	計 Total			5,966	5,918	5,899	5,732	5,548
平均臨時雇用者数 * 1 (パートタイム雇用者数) Number of Temporary Employees *1 (Number of Part-Time Employees)	女 Women	グループ Group	人 Persons	1,491	1,596	1,585	1,422	1,325
	男 Men			485	457	362	333	317
	計 Total			1,976	2,053	1,947	1,755	1,642
請負業者数 Number of Contractors	女 Women	グループ Group	人 Persons	0	0	0	0	0
	男 Men			0	0	0	0	0
	計 Total			0	0	0	0	0
平均勤続年数 * 1 Average Number of Consecutive Years Served *1	女 Women	グループ Group	年 Years	13	13	14	15	16
	男 Men			21	21	22	22	23
	計 Total			17	18	18	19	20
平均年齢 * 1 Average Age of Employees *1	女 Women	グループ Group	歳 Age	35.4	36.0	36.4	37.4	38.5
	男 Men			44.4	44.8	45.3	45.8	46.4
	計 Total			40.4	40.9	41.2	42.0	42.9
女性社員比率 * 1 ★ Female Share of Total Workforce *1 ★		グループ Group	%	45	45	46	45	44
女性管理職数 * 2 ★ Number of Females in Management Positions * 2 ★		グループ Group	人 Persons	24	28	29	32	40
女性管理職比率 * 2 ★ % of Females in Management Positions * 2 ★		グループ Group	%	7.3	8.5	9	10	11
管理部門を除く * 1 ★ % of Females in Management Positions in Revenue-Generating Functions *1 ★				-	-	-	-	10.4
女性リーダー数 * 2 Number of Females in Junior Management Positions *2		グループ Group	人 Persons	545	576	603	611	643
女性リーダー比率 * 2 % of Females in Junior Management Positions * 2	グレード別 By Position Grade	グループ Group	%	-	-	-	-	26.7
	(役職別) ★ (By Position) ★			-	-	-	-	(27.2)

\* 1 各年3月31日現在  
As of March 31 of each year  
\* 2 各年4月1日現在  
As of April 1 of each year

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。  
In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures from the Japan Quality Assurance Organization.

## 社員 Employees

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
育児休職取得者数 Paid Maternity Leave	女 * 1 Women *1	グループ Group	人 Persons	289	309	305	324	296
	男 * 2 Men *2			11	37	56	78	62
育児休職取得率 % Employees Taking Full Parental Leave	女 Women	グループ Group	%	100	100	100	100	100
	男 Men			14	54	66	94	*3 109
妊娠・育児のための 短時間勤務者数 * 2 Shortened Working Hours for Childbirth or Childcare Purposes *2	女 Women	グループ Group	人 Persons	308	343	415	473	484
	男 Men			4	2	1	0	0
	計 Total			312	345	416	473	484
育児フルタイム復帰率 Ratio of Employees Returning to Work Full Time after Taking Childcare Leave	女 Women	グループ Group	%	36	55	66	81	63
	男 Men			100	100	100	100	100
グループ会社間異動者数 * 4 Number of Intra-Group Profession Changes *4		グループ Group	人 Persons	287	383	552	404	431
グループ会社間異動者数累計 * 4 Aggregate Total Number of Intra-Group Profession Changes *4				287	670	1,222	1,626	2,057
グループ会社間異動率 * 4 Ratio of Employees Changing Positions between Group Companies *4				%	8	18	25	34
障がい者雇用率 * 5 % of Disabled in Workforce *5		グループ Group	%	2.06	2.12	2.08	2.16	2.50
人材への投資額 Human Resource Investments		グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	-	-	474	725
社員の給与および手当の総額 Total Employee-Related Expenses (Salaries + Compensation)		グループ Group	百万円 Millions of Yen	33,300	33,165	32,770	32,023	31,386
社員の平均報酬(中央値) Median Compensation of Employees		グループ Group	万円 Ten Thousands of Yen	-	-	-	491	449

\* 1 各期の平均取得者数

Figures are the average number of employees for each fiscal year

\* 2 各期中の取得者数

The total number of employees using this system in each fiscal year

\* 3 配偶者の出産と育休の取得年度がずれる場合があるため、100%を超えています。

Ratio exceeds 100% due to delays in the timing of acquisition of leave for the purpose of childbirth by spouse or childcare.

\* 4 各年4月と10月の合計

Totals from April and October of each year

\* 5 各年6月1日現在

As of June 1 of each year

## 社員 Employees

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	
サービス介助士資格取得者数 Number of Employees with Service Care-Fitter Qualifications	グループ Group	人 Persons	430	460	540	568	571	
LGBT研修累計受講者数 Aggregate Number of Employees and Tenants That Have Undergone LGBT Manner Training	社員 Employees	グループ Group	人 Persons	-	-	75	500	1,767
	テナントさま Tenants			-	-	-	28	251
ユニバーサルマナー検定3級累計受講者数 Number of Employees and Tenants That Have Taken the Rank 3 Universal Manner Placement Examination	社員 Employees	グループ Group	人 Persons	-	-	309	1,249	2,787
	テナントさま Tenants			-	-	-	4	131
新規採用者数 Number of Newly Hired Employees	女 Women	グループ Group	人 Persons	-	-	-	-	31
	男 Men			-	-	-	-	20
	計 Total			-	-	-	-	51
新規採用者数に占める女性比率 % of Female Employees in New Hires	グループ Group	%	-	-	-	-	60.8	
社員離職率 Employee Turnover Rate	自己都合★ Full-Time Staff Voluntary Turnover Rate*	グループ Group	%	2.3	1.8	1.4	2.0	2.2
	計★ Total★ (定年退職者除く) (Excluding Retirements)			3.3 (2.3)	3.0 (2.0)	2.7 (1.6)	3.6 (2.6)	3.5 (2.3)
組合加入社員比率 * 1 ★ % of Employees Unionized*1★	グループ Group	%	-	-	-	93	94	
OHSAS 18001 認証取得数 OHSAS 18001 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	0	0	0	0	0	
労働災害による負傷者数 Injuries from Occupational Accidents	社員 Employees	グループ Group	人 Persons	74	87	100	76	61
	請負業者 Contractors			0	0	0	0	0
	計 Total			74	87	100	76	61
労働災害による死亡者数★ Number of Work-Related Fatalities★	社員 Employees	グループ Group	人 Persons	0	0	0	0	0
	請負業者 Contractors			0	0	0	0	0
	計 Total			0	0	0	0	0
休業災害発生率(LTIFR)★ Lost-Time Injury Frequency Rate(LTIFR)★	社員 Employees	グループ Group	-	0.58	1.36	0.72	1.40	0.83
	請負業者 Contractors		0	0	0	0	0	
職業性疾病発生率(OIFR)★ Occupational Illness Frequency Rate(OIFR)★	社員 Employees	グループ Group	-	0	0	0	0	0
	請負業者 Contractors		0	0	0	0	0	

\* 1 各年3月31日現在  
As of March 31 of each year

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。  
In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures from the Japan Quality Assurance Organization.

## お取引先さま Business Partners

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
お取引先さま説明会開催回数 Number of Explanatory Forums for Business Partners	グループ Group	回 Times	0	0	1	2	2

## 地域・社会 Communities and Society

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
寄付金額(寄付金+賦課金) Total Amount of Corporate or Group Donations	グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	-	-	141	135

## 情報セキュリティ Information Security

情報セキュリティ方針 Policy on Data Security Protection	有 Yes	「グループ情報セキュリティ方針」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html</a> MARUI GROUP Information Security Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html</a>
個人情報保護方針 Policy on Privacy Security Protection	有 Yes	「グループプライバシーポリシー」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html</a> MARUI GROUP Information Security Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html</a>
ソーシャルメディア方針 Policy on Social Media Privacy Security Protection	有 Yes	「グループソーシャルメディアポリシー」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html</a> MARUI GROUP Social Media Security Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html</a>

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
ISO 27001 取得数 ISO 27001 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
ISO 20000 取得数 ISO 20000 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
プライバシーマーク取得数 Number of PrivacyMark-Certified Group Companies	グループ Group	社 Companies	3	4	4	6	6
情報セキュリティ違反件数 Number of Data Security Violations	グループ Group	件 Violations	0	0	0	0	0
情報セキュリティ違反罰金額 Total Cost of Fines for Information Security Violations	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0



ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance

			バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
取締役数 Number of Directors	社内 Number of Internal Directors	女 Women	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			7	8	4	4	4
		計 Total			7	8	4	4	4
	独立社外 Number of Independent Directors	女 Women			0	1	1	1	1
		男 Men			1	1	1	1	2
		計 Total			1	2	2	2	3
総計 Total			8	10	6	6	7		
取締役兼務執行役員数 Number of Corporate Executive Officers on the Board				人 Members	7	8	4	4	4
取締役兼務執行役員比率 % of Corporate Executive Officers on the Board				%	88	80	67	67	57
独立社外取締役比率 % of Independent Directors on the Board				%	13	20	33	33	43
女性取締役比率 % of Women on the Board				%	-	10	17	17	14
監査役数 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女 Women	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			2	2	2	2	2
		計 Total			2	2	2	2	2
	独立社外 Number of Independent Audit & Supervisory Board Members	女 Women			0	0	0	0	0
		男 Men			2	2	2	2	2
		計 Total			2	2	2	2	2
総計 Total			4	4	4	4	4		
独立社外監査役比率 % of Independent Audit & Supervisory Board Members				%	50	50	50	50	50
女性監査役比率 % of Female Audit & Supervisory Board Members				%	0	0	0	0	0
役員の平均年齢 Average Age of Board Members				歳 Age	58	57	59	59	60
取締役上限年齢 Age Limit for Board Members			グループ Group	歳 Age	なし None				

## コーポレートガバナンス Corporate Governance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	
取締役任期 Term Limits for Board Members	グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1	
執行取締役任期 Term Limits for Executive Directors	グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1	
取締役会開催回数 Number of Board Meetings	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	11	10	10	10	10	
取締役会出席率 Board Meeting Attendance		%	100	100	100	100	100	
独立取締役出席率 Attendance of Independent Directors at Board Meetings		%	100	100	100	100	100	
取締役会出席率75%以下取締役数 Number of Directors Attending Less Than 75% of Board Meetings		人 Members	0	0	0	0	0	
監査役会開催回数 Number of Audit Committee Meetings	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	15	15	16	16	16	
監査役会出席率 Audit Committee Meeting Attendance		%	98	100	100	100	100	
独立監査役出席率 Attendance of Independent Auditors at Board Meetings		%	100	100	100	100	100	
監査役会出席率75%以下監査役数 Number of Auditors Attending Less Than 75% of Board Meetings		人 Members	0	0	0	0	0	
執行役員数 Number of Non-Executive Directors on the Board	グループ Group	女 Women	0	1	2	3	3	
		男 Men	12	12	14	13	14	
		計 Total	12	13	16	16	17	
女性執行役員比率 Ratio of Female Executive Officers		%	-	7.7	12.5	18.8	17.6	
指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	社内 Number of Internal Nominating and Compensation Committee Members	女 Women	0	0	0	0	0
			男 Men	2	3	3	1	1
			計 Total	2	3	3	1	1
		独立社外 Number of Independent Nominating and Compensation Committee Members	女 Women	0	0	1	1	1
			男 Men	1	1	1	1	1
			計 Total	1	1	2	2	2
		総計 Total	3	4	5	3	3	
指名・報酬委員会開催回数 Number of Nominating and Compensation Committee Meetings		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	3	0	2	3	4
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance	%		100	-	100	100	100	

# ESGデータブック ESG DATA BOOK

ガバナンス Governance

株式会社丸井グループ  
MARUI GROUP CO., LTD.  
最終更新日: 2018年6月29日  
Last Updated: June 29, 2018

## コーポレートガバナンス Corporate Governance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
コンプライアンス推進会議委員数 Number of Compliance Promotion Board Members	グループ Group	人 Members	13	14	16	20	16
コンプライアンス推進会議開催回数 Number of Compliance Promotion Board Meetings		回 Times	2	2	2	2	2
広報IR委員会委員数 Number of Public Relations IR Committee Members	グループ Group	人 Members	9	9	9	9	10
広報IR委員会開催回数 Number of Public Relations IR Committee Meetings		回 Times	4	5	5	6	5
内部統制委員会委員数 Number of Internal Control Committee Members	グループ Group	人 Members	15	14	15	15	15
内部統制委員会開催回数 Number of Internal Control Committee Meetings		回 Times	2	2	2	2	2
環境・社会貢献推進委員会委員数 Number of Environment CSR Promotion Committee Members	グループ Group	人 Members	10	10	10	10	11
環境・社会貢献推進委員会開催回数 Number of Environment CSR Promotion Committee Meetings		回 Times	2	4	2	3	4
個人情報保護推進委員会委員数 Number of Personal Information Protection Promotion Committee Members	グループ Group	人 Members	10	10	9	9	10
個人情報保護推進委員会開催回数 Number of Personal Information Protection Promotion Committee Meetings		回 Times	2	2	2	2	3
安全管理委員会委員数 Number of Safety Control Committee Members	グループ Group	人 Members	12	13	13	14	13
安全管理委員会開催回数 Number of Safety Control Committee Meetings		回 Times	2	2	2	3	2
インサイダー取引防止委員会委員数 Number of Insider Trading Prevention Committee Members	グループ Group	人 Members	5	5	5	6	7
インサイダー取引防止委員会開催回数 Number of Insider Trading Prevention Committee Meetings		回 Times	0	2	2	2	2

## 報酬 Compensation

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	
CEO報酬 Compensation of Chief Executive Officer	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	基本報酬 Base Salary	-	-	-	84	84
			業績連動賞与 Bonuses	-	-	-	8	9
			業績連動型株式報酬 Other Compensation	-	-	-	9	9
			計 Total	-	-	-	102	102
取締役報酬 (社外取締役を除く) Compensation of Directors (Excluding External Directors)	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	基本報酬* Base Salary*	175	173	165	149	148
			ストックオプション Stock Options	28	27	22	0	0
			業績連動賞与 Bonuses	0	0	0	15	16
			業績連動型株式報酬 Other Compensation	0	0	0	16	16
			計 Total	203	200	187	182	181

\* 子会社を除く  
Excludes subsidiaries

## 報酬 Compensation

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
監査役報酬 (社外監査役を除く) Compensation of Audit & Supervisory Board Members (Excluding External Audit & Supervisory Board Members)	基本報酬 Base Salary	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	34	34	35	34	34
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			34	34	35	34	34
社外役員報酬 Compensation of External Directors and External Audit & Supervisory Board Members	基本報酬 Base Salary	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	26	33	37	44	54
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			26	33	37	44	54

## 株主権 Shareholder Rights

買収防衛策 Anti-Takeover Measures	なし None
---------------------------------	------------

## 会計監査 Accounting Audits

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
会計監査人への報酬 Compensation of Accounting Auditors	監査費 Audit Fees	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	97	100	93	96	95
	非監査費 Non-Audit Fees			1	1	1	1	1
	計 Total			98	101	94	97	97

## コンプライアンス Compliance

倫理規範 Business Ethics Policy	有 Yes	「グループ行動規範」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1</a> Included in the MARUI GROUP Code of Conduct <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1</a>
腐敗防止方針 Anti-Corruption Policy	有 Yes	同上 Same as Above
贈収賄方針 Anti-Bribery Policy	有 Yes	同上 Same as Above
税の透明性の方針 Policy on Tax Transparency	有 Yes	「グループ税務方針」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html</a> MARUI GROUP Tax Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html</a>
ロビー活動と政府への献金の方針 Corporate Public Policy and Lobbying	有 Yes	「グループ行動規範」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1</a> Included in the MARUI GROUP Code of Conduct <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1</a>
公益通報者保護方針 Employee Protection / Whistle-Blower Policy	有 Yes	「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20180419.pdf">http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20180419.pdf</a> Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Guidelines <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20171207_en.pdf">http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20171207_en.pdf</a>

## コンプライアンス Compliance

取締役の利益相反方針 Conflicts of Interest Policy	有 Yes	「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20180419.pdf">http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20180419.pdf</a> Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Guidelines <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20171207_en.pdf">http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20171207_en.pdf</a>
--	----------	---

取締役の関連当事者取引方針 Policy on Related Party Transactions	有 Yes	同上 Same as Above
---	----------	---------------------

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018
政治献金額 Political Contributions	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0
腐敗防止違反件数 Number of Fines and Penalties for Corruption	グループ Group	件 Violations	0	0	0	0	0
腐敗防止違反罰金額 Total Cost of Fines and Penalties for Corruption		円 Yen	0	0	0	0	0
法令違反件数 Number of Incidents of Non-Compliance	グループ Group	件 Incidents	0	0	0	0	0
法令違反罰金額 Total Cost of Incidents of Non-Compliance		円 Yen	0	0	0	0	0

## 2018年3月期 データレビュー

### 環境

#### 気候変動

##### GHG排出量

- ・排出係数を考慮した、電力会社の選定基準の見直しおよびLED切り替えの推進により、Scope 1 + 2は5,000t-CO<sub>2</sub>減少
- ・カテゴリ1(生産)およびカテゴリ2(資本財)で5.9万t-CO<sub>2</sub>減少し、Scope3全体で前期比84%  
プライベートブランドにおける生産量の適正化と、2017年3月期の博多マルイ新規出店により増加した設備投資が平準化されたことに起因

##### CO<sub>2</sub>排出量

- ・直接排出量は微増したものの、排出係数の低下により間接排出量が減少し、前期比97%

##### 再生可能エネルギー使用量

- ・再生可能エネルギー使用の拡大に向け、中野マルイでグリーン電力証書によるエネルギー調達を実施し、増加

#### 資源と廃棄物

##### 原材料使用量(容器包装使用量)

- ・SC・定借化への事業構造変革によるサービスメニューの拡大に伴い、持ち帰り用の包装使用量が16%減少し  
前期比89%

##### 廃棄物排出量

- ・SC・定借化への事業構造変革によるサービス・食品メニューの拡大により段ボール廃棄量が400t減少し、総体  
前期比97%
- ・2030年に向けた目標として「廃棄物排出量」を2017年3月期比15%削減、「リサイクル率」70%達成を目指す

#### サプライチェーン(CSR調達)

##### 現地ミーティング実施済お取引先さま数

- ・2017年3月期よりCSR調達を実施するアイテム幅を拡大し、2018年3月期新たに37社実施  
プライベートブランドに関するすべてのお取引先さまに「マルイグループ調達方針」を送付し共有
- ・2019年3月期、プライベートブランドにおける現地ミーティングは100%完了予定

#### 第三者検証

- ・GHG排出量／廃棄物排出量／水資源使用量など7項目のデータは外部の第三者である一般財団法人  
日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。

## 2018年3月期 データレビュー

## 社会

## 社員

女性管理職比率

- ・2016年4月施行の「女性活躍推進法」を踏まえ、女性活躍推進に向けた行動計画を策定
- 2021年3月期までに女性管理職比率17%以上を目標に掲げ、取り組みを推進。2018年3月期は11%と前期比1ポイント向上

人材への投資額

- ・人材育成が新たな成長の重要基盤ととらえ、2018年3月期より次世代経営陣の育成プログラムをスタートしたことなどにより2.5億円増加

LGBT研修累計受講者数

- ・自社社員からテナントさまへの研修対象の拡大およびグループ各社との取り組みの推進により、前期比1,490人増加

ユニバーサルマナー検定3級累計受講者数

- ・自社社員からテナントさまへの研修対象の拡大およびグループ各社との取り組みの推進により、前期比1,665人増加

社員離職率

- ・定年退職者を含めた社員離職率は3.5%と前期比0.1ポイント減少。日本における一般労働者離職率11.4%<sup>\*</sup>を大幅に下回る水準

\* 厚生労働省「平成28年雇用動向調査」より

## 第三者検証

- ・社員離職率、休業災害発生率(LTIFR)、職業性疾病発生率(OIFR)など14項目のデータは外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。

## ガバナンス

## コンプライアンス

腐敗防止違反件数 0件(前期同様)

法令違反件数 0件(前期同様)

- ・リスクマネジメントの強化により、行動規範の違反を含む腐敗防止、法令違反の件数は前期に引き続き0件。

さらなるマネジメント強化に向け、2018年6月に「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」を改定。

あわせて、ガバナンスへのリスク対応として、「グループ情報セキュリティ方針」「グループ プライバシーポリシー」

「グループ ソーシャルメディアポリシー」「グループ 税務方針」を制定。

また、経営の高リスク分野を管理するため、新たに情報セキュリティ委員会を設けるとともに、最高セキュリティ責任者としてCSO(Chief Security Officer)を配置し、リスク管理体制を強化。