

2017年5月1日

## 丸井グループが「SMBCなでしこ融資」において、 「女性活躍の先進企業」の評価を受けました

株式会社丸井グループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井 浩）は、この度、株式会社三井住友銀行（頭取：高島 誠、本店：東京都千代田区、以下「三井住友銀行」）さまが取り扱う「SMBCなでしこ融資」において、「女性活躍の先進企業」の評価を受けました。



「SMBCなでしこ融資」は、三井住友銀行さまがその企業の女性活躍推進の取り組み状況を独自の基準で“見える化”し、融資実行時に、取り組み状況の分析や今後の課題、その課題への取り組み事例などを合わせて提供する融資メニューです。

今回、当社グループは、女性のキャリア促進・多様な働き方の実現における方針や取り組み、投資家向けの情報開示などが高く評価され、「女性活躍の先進企業」という上位評価を受けました。

### ■ 「SMBCなでしこ融資」における丸井グループの評価ポイント

#### 1. 女性活躍の重点指標として「女性イキイキ指数」を設定

「意識改革・風土づくり」と「女性の活躍推進」の2つの視点から、項目ごとに「見える化」し、女性の活躍推進に関する進捗状況を管理していること。

#### 2. 管理職を対象としたワークショップの継続的な実施

女性の活躍推進に対する意識改革とマネジメントスタイルの変革に向けて、管理職を対象としたワークショップを継続的に実施していること。

#### 3. 「時間帯限定フルタイム制度」などフレキシブルな勤務制度の導入

仕事と育児等の両立支援として、5時間から7時間の間を30分刻みで選択が可能な短時間勤務制度や、終業時間を限定した「時間帯限定フルタイム制度」などを実施していること。

当社グループは、「多様性の推進」を経営方針の柱の1つに掲げ、生産性が高く革新を起こしやすい組織風土の確立をめざしています。「男女の多様性」はもとより、「年代の多様性」「個人の中の多様性」など、変化に強い人材を育成するために、グループ横断でキャリアを形成する仕組みや人が育つ風土づくり、誰もがチャンスを得られる環境の整備をすすめています。

また、女性の活躍を推進するため、「意識改革」と「制度づくり」の両輪で取り組みをすすめています。2014年3月期には、女性活躍推進の重点指標として「女性イキイキ指数」を設定し、2021年3月期までの目標数値を掲げ、取り組みを可視化。わずか2年で、男性従業員育休取得率は約50%向上、育休フルタイム復帰率も約30%向上し、短期間で意識も行動も変化してきました。

※丸井グループの共創経営についての取り組みはこちらから

「共創経営レポート2016」→<http://www.0101maruigroup.co.jp/ir/i-report.html>

当社グループの仕事と育児の両立に向けた取組みに関する受賞は以下の通りです。

受賞・認定年	受賞・認定内容
2012年	「くるみん」認定取得
2013年	「均等・両立推進企業表彰 ファミリー・フレンドリー企業部門」にて 東京労働局長優良賞
2014年	「イクメン企業アワード2014」特別奨励賞、2度目の「くるみん」認定取得
2015年	「イクボスアワード2015」グランプリ (受賞者：(株)丸井取締役 阿部和美)
2016年	「プラチナくるみん」認定取得 (同時に、3度目の「くるみん」認定取得)
	「イクメン企業アワード2016」グランプリ
	日経DUAL「共働き・子育てしやすい企業グランプリ2016」特別奨励賞※

主催は厚生労働省 (※のみ日経DUAL主催)

当社グループでは、2018年3月期を最終年度として、従業員が仕事と育児を両立できる環境整備のための企業目標と行動計画を定め、さまざまな取組みを継続的にすすめています。今後も、従業員一人ひとりがイキイキと活躍し、能力を高められる人材育成や働く環境づくりをすすめてまいります。

丸井グループの人材育成や働く環境づくりはこちらから

→<http://www.0101maruigroup.co.jp/csr/employee.html#divercity>

## ■ 丸井グループの概要

商 号：株式会社 丸井グループ

本 社 所 在 地：〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2

代 表 電 話：03(3384)0101 FAX 03(5343)6615

U R L：<http://www.0101maruigroup.co.jp>

社 長：青井 浩

店 舗 数：27店舗(マルイ・モディ)

主 要 関 連 会 社：(株)丸井、(株)エポスカード、(株)エイムクリエイツ ほか